



山西医科大学
SHANXI MEDICAL UNIVERSITY



2015 毕业生就业质量报告

REPORT ON THE QUALITY OF GRADUATE EMPLOYMENT

前 言

根据《山西省教育厅关于做好 2015 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》，学校编制和发布《山西医科大学 2015 年毕业生就业质量年度报告》。报告以截止 2015 年 11 月 20 日“山西省毕业生就业工作管理系统”的全口径数据为基准，委托第三方机构（北京新锦成数据科技有限公司）进行评价，全面分析山西医科大学 2015 届毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映学校毕业生就业工作成效，充分展示教育教学成果。

根据调研结果分析，山西医科大学 2015 届毕业生就业总体情况如下：

山西医科大学 2015 届毕业生 2978 人，就业率为 82.91%。其中，本科毕业生 1874 人，就业率为 82.44%；硕士毕业生 1072 人，就业率为 83.21%；博士毕业生 32 人，就业率为 100.00%。

山西医科大学 2015 届毕业生毕业去向：工作 1805 人，工作落实率为 60.61%；升学 664 人，升学率为 22.30%；待就业 509 人，待就业率为 17.09%。

山西医科大学 2015 届毕业生就业地域主要分布在山西省（63.05%）、北京市（5.26%）、天津市（3.38%）、陕西省（2.88%）、广东省（2.66%）、江苏省（2.66%）、河南省（2.49%）等 29 个省份；毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”（65.54%）；毕业生就业单位性质主要集中在医疗卫生单位（64.76%），在医疗卫生单位就业的毕业生中，57.69%在三级医院就业。

山西医科大学 2015 届毕业生就业调研反馈：2015 届毕业生平均月薪为 2784.47 元，93.02%的毕业生对目前工作表示满意，94.58%的毕业生认为已落实的工作岗位与专业对口；升学本科毕业生对升学结果的满意度为 94.30%，95.72%的升学本科毕业生升学专业与原专业一致或相近；毕业生对学校的满意度为 96.41%、对学校的推荐度为 85.01%；毕业生对专业知识的掌握度为 96.55%，对教学实践环节的满意度为 89.72%，对任课教师的满意度为 98.42%；毕业生对学校就业指导服务的满意度较高。其中，对招聘信息发布的满意度为 94.23%，对就业指导课满意度为 92.56%，对校园招聘会满意度为 91.80%；毕业生对学校创业教育的满意度较高。其中，对创业相关课程满意度为 88.41%，对创新创业大赛的满意度为 84.61%，对创业协会的

满意度为 84.06%；毕业生对自身 18 项就业能力进行自我评价（10 分制），自评列前三项的能力是团队协作能力（7.94 分）、实干与执行能力（7.78 分）及自学能力（7.76 分）。

用人单位调研反馈：用人单位对学校人才培养的满意度为 92.9%；用人单位对本科毕业生综合素质给予了较高的评价。其中，前三项是专业学习能力（96%）、工作责任心（91.4%）、理想与道德自律（89.8%）；对毕业研究生综合素质给予了高度评价。其中，前三项是专业学习能力（97.5%）、工作责任心（94.4%）、自我调控能力（93.9%）；用人单位对学校就业指导服务工作满意度为 93.3%。

学校概况

山西医科大学创建于 1919 年，经过九十六年的建设与发展，学校已由初创时的单一学科，发展成为以医学为主，医、理、管、法、文多学科相互渗透、协调发展的医科大学，形成了以本科教育为主的多层次人才培养体系。无论是办学规模、办学质量、办学效益，还是师资队伍、教学科研能力、管理水平在全国同类院校中均具有一定优势。2006 年，学校接受了教育部本科教学工作水平评估，被评为优秀。

学校现有两个校区，分别位于山西省太原市新建南路 56 号和山西省晋中市榆次区文华街 55 号，占地 1398 亩，建筑面积 50 余万平方米。

学校现有 12 个二级学院，1 所独立学院，9 个直属系部，21 所附属医院，31 个教学医院，97 个其它教学基地，15 个研究生培养基地，2 个科学研究基地。

学校是全国首批硕士学位、学士学位授权单位，山西省首批博士学位授权单位，现有一级学科博士学位授权点 4 个，二级学科博士学位授权点 42 个；一级学科硕士学位授权点 7 个，二级学科硕士学位授权点 57 个；硕士专业学位授权点 8 个。现有国家重点学科 1 个，博士后科研流动站 3 个，省部共建教育部重点实验室 1 个，国家级实验教学示范中心 1 个，国家临床重点专科 13 个。

学校现设有临床医学（五年制、“5+3”长学制）、预防医学、法医学、口腔医学、医学影像学、麻醉学、护理学、药学、中药学、药物制剂、医学检验技术、医学实验技术、生物制药、眼视光学、卫生检验与检疫、康复治疗学、运动康复、社会工作、信息管理与信息系统（医药方向）、公共事业管理（卫生事业管理方向）、劳动与社会保障、英语（医学方向）22 个本科专业，涉及医学、理学、工学、管理学、法学、文学和教育学七个学科门类。临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学 5 个专业为国家级特色专业建设点。

学校现有教职工医护人员 6000 余人，其中校本部专任教师 900 余人；研究生导师 1296 人；另有享受政府特殊津贴人员、国家级有突出贡献专家、国家级教学名师、教育部新世纪优秀人才、“新世纪百千万人才工程”国家级人选等国家级和省部级高层次人才 370 余人，国家级优秀教学团等国家级和省级教学、科研团队 14 个。

学校生源来自全国各省、市、自治区，现有全日制在校生 18000 人，其中，博士生 255 人，硕士生 3376 人；成人本专科生 7000 余人。建校以来，学校培养了以全国首枚“白求恩奖章”获得者、“人民的好医生”赵雪芳、中国工程院院士徐建国为代表的医药卫生专业人才近 9 万名，为高等医学教育事业和人民健康事业发展做出了重要贡献。

目 录

前 言	I
学校概况.....	III
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模和结构.....	1
(一) 毕业生学历分布.....	1
(二) 毕业生性别分布.....	1
(三) 毕业生生源地分布.....	2
二、毕业生就业率.....	5
(一) 毕业生总体就业率.....	5
(二) 本科毕业生就业率.....	5
(三) 硕士毕业生就业率.....	5
(四) 博士毕业生就业率.....	6
(五) 各院系毕业生就业率.....	6
(六) 各专业毕业生就业率.....	7
(七) 不同性别毕业生就业率.....	10
第二部分 毕业生就业状况分析.....	11
一、毕业生毕业去向.....	11
(一) 毕业生总体及不同学历毕业去向.....	11
(二) 各院系毕业生毕业去向.....	11
(三) 各专业毕业生毕业去向.....	13
二、就业毕业生流向.....	16
(一) 毕业生就业地域流向.....	16
(二) 毕业生就业行业流向.....	18
(三) 毕业生就业单位性质流向.....	20
(四) 毕业生医疗卫生单位就业.....	22
三、升学毕业生流向.....	24
(一) 毕业生升学率.....	24
(二) 本科毕业生升学院校类型分布.....	24
(三) 本科毕业生升学主要流向院校.....	25
第三部分 毕业生就业质量反馈及评价	27
一、毕业生就业调研反馈.....	27
(一) 毕业生就业质量评价.....	27
(二) 毕业生升学质量评价.....	32
(三) 毕业生对学校的满意度和推荐度.....	33

(四) 毕业生对学校教育教学的评价.....	34
(五) 毕业生对学校就业工作的评价.....	35
(六) 毕业生对自身就业能力的评价.....	36
二、用人单位调研反馈.....	37
(一) 用人单位对学校人才培养的满意度.....	37
(二) 用人单位对毕业生综合素质的评价.....	38
(三) 用人单位对学校就业工作的评价.....	39
第四部分 毕业生就业特点及发展趋势.....	40
一、高校毕业生就业形势依然严峻.....	40
二、服务地方经济和社会发展是主旋律.....	40
三、医疗卫生单位仍是就业主战场.....	40
四、升学仍是本科学生毕业后的主要流向.....	41
五、校园就业市场的主渠道作用更加显著.....	41
第五部分 毕业生就业工作举措.....	42
一、完善就业创业政策举措保障就业.....	42
(一) 坚实有力的工作保障.....	42
(二) 打造“双师型”就业指导队伍.....	42
(三) 加速培育毕业生就业市场.....	43
(四) 大力推动校地校企合作.....	43
(五) 发挥学生就业团队作用.....	43
二、强化就业创业指导服务促进就业.....	44
(一) 校园招聘深入实施.....	44
(二) 就业信息服务更加便捷.....	45
(三) 就业与职业指导扎实推进.....	46
(四) 创新创业教育不断完善.....	47
(五) 就业帮扶具体落实.....	47
第六部分 就业对教育教学的反馈.....	49
一、对本科生教育教学的反馈.....	49
二、对研究生教育教学的反馈.....	50
结 语.....	52

图表目录

第一部分 毕业生就业基本情况	1
图 1-1 2015 届毕业生学历分布	1
表 1-1 2015 届毕业生性别分布	1
图 1-2 2015 届毕业生总体生源地分布	2
图 1-3 2015 届本科毕业生生源地分布	3
图 1-4 2015 届硕士毕业生生源地分布	4
图 1-5 2015 届博士毕业生生源地分布	5
表 1-2 各院系本科毕业生就业率	6
表 1-3 各院系硕士毕业生就业率	6
表 1-4 各院系博士毕业生就业率	7
表 1-5 各专业本科毕业生就业率	7
表 1-6 各专业硕士毕业生就业率	8
表 1-7 各专业博士毕业生就业率	9
表 1-8 2015 届不同性别毕业生就业率	10
第二部分 毕业生就业状况分析	11
表 2-1 2015 届毕业生总体及不同学历毕业生毕业去向	11
表 2-2 各院系本科毕业生毕业去向	12
表 2-3 各院系硕士毕业生毕业去向	12
表 2-4 各院系博士毕业生毕业去向	13
表 2-5 各专业本科毕业生毕业去向	13
表 2-6 各专业硕士毕业生毕业去向	14
表 2-7 各专业博士毕业生毕业去向	15
图 2-1 2015 届毕业生在山西省内、外就业分布	16
表 2-8 2015 届毕业生在山西省主要就业城市分布	17
表 2-9 2015 届毕业生在山西省外就业省份分布	17
图 2-2 2015 届毕业生就业前十行业分布	19
图 2-3 2015 届本科毕业生就业前十行业分布	19
图 2-4 2015 届硕士毕业生就业前十行业分布	20
图 2-5 2015 届博士毕业生就业行业分布	20
图 2-6 2015 届毕业生就业单位性质分布	21
图 2-7 2015 届本科毕业生就业单位性质分布	21
图 2-8 2015 届硕士毕业生就业单位性质分布	22
图 2-9 2015 届博士毕业生就业单位性质分布	22
图 2-10 2015 届毕业生医疗卫生单位就业情况	23

表 2-10 2015 届毕业生在三级医院就业情况	23
表 2-11 2015 届本科毕业生国内升学院校类型分布	25
表 2-12 2015 届本科毕业生升学主要流向院校	25
第三部分 毕业生就业质量反馈及评价	27
表 3-1 2015 届就业的本科毕业生及有效样本分布情况	27
表 3-2 2015 届就业的硕士毕业生及有效样本分布情况	28
图 3-1 2015 届毕业生月薪水平	29
图 3-2 2015 届毕业生月薪区间分布	29
图 3-3 2015 届本科毕业生主要就业省份月薪情况	30
图 3-4 2015 届硕士毕业生主要就业省份月薪情况	30
图 3-5 2015 届毕业生专业对口度	31
图 3-6 2015 届毕业生工作满意度	31
图 3-7 2015 届升学本科毕业生升学满意度	32
图 3-8 2015 届升学本科毕业生升学专业一致性	32
图 3-9 2015 届升学本科毕业生升学原因	33
表 3-3 2015 届毕业生对学校满意度	33
表 3-4 2015 届毕业生对学校推荐度	34
表 3-5 2015 届毕业生对专业知识的掌握度	34
表 3-6 2015 届毕业生对教学实践环节满意度	34
表 3-7 2015 届毕业生对任课教师的满意度	35
表 3-8 2015 届毕业生对学校就业指导服务的满意度	35
表 3-9 2015 届毕业生对学校创业教育的满意度	36
表 3-10 2015 届毕业生就业能力自我评价打分表	36
图 3-10 用人单位对 2015 届毕业生的满意度评价	38
图 3-11 用人单位对学校本科毕业生综合素质评价	38
图 3-12 用人单位对毕业研究生综合素质评价	39
图 3-13 用人单位对学校就业工作的评价	39
第四部分 毕业生就业特点及发展趋势	40
表 4-1 2011—2015 届本科毕业生国内升学情况	41

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

（一）毕业生学历分布

山西医科大学 2015 届毕业生共 2978 人，其中本科毕业生 1874 人，占毕业生总体 62.93%；硕士毕业生 1072 人，占毕业生总体 36.00%；博士毕业生 32 人，占毕业生总体 1.07%。见图 1-1。

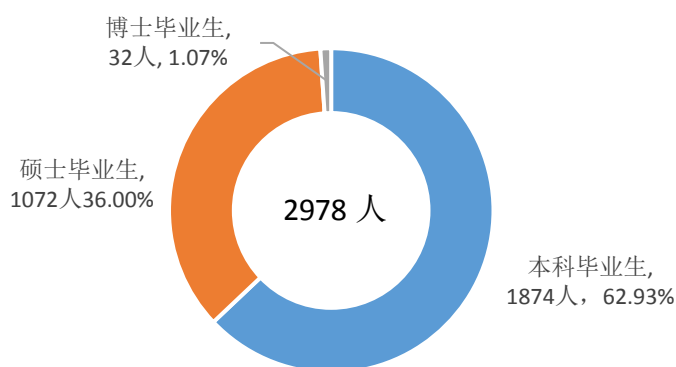


图 1-1 2015 届毕业生学历分布

（二）毕业生性别分布

2015 届毕业生 2978 人中，男生 1035 人，女生 1943 人，男女比例为 1:1.88。其中本科毕业生男女比例为 1:2.31；硕士毕业生男女比例为 1:1.34；博士毕业生男女比例为 1:1.91。见表 1-1。

表 1-1 2015 届毕业生性别分布

学历	男		女		男女性别比
	毕业人数	比例	毕业人数	比例	
本科	566	30.20%	1308	69.80%	1:2.31
硕士	458	42.72%	614	57.28%	1:1.34
博士	11	34.38%	21	65.63%	1:1.91
总体	1035	34.75%	1943	65.25%	1:1.88

（三）毕业生生源地分布

2015 届毕业生来自全国 28 个省、市、自治区，其中山西生源 1914 人，占比为 64.27%；山西省外生源 1064 人，占比为 35.73%。毕业生来源列前六位的省份是山西省、河北省、天津市、河南省、陕西省、内蒙古自治区。见图 1-2。



图 1-2 2015 届毕业生总体生源地分布

1、2015 届本科毕业生来自全国 27 个省、市、自治区，其中山西生源 1031 人，占比为 55.02%；山西省外生源 843 人，占比为 44.98%。本科毕业生来源列前六位的省份是山西省、天津市、河北省、贵州省、安徽省、陕西省。见图 1-3。



图 1-3 2015 届本科毕业生生源地分布

2、2015 届硕士毕业生来自全国 26 个省、市、自治区，其中山西生源 853 人，占比为 79.57%；山西省外生源 219 人，占比为 20.43%。硕士毕业生来源列前六位的省份是山西省、河北省、河南省、内蒙古自治区、陕西省、山东省。见图 1-4。



图 1-4 2015 届硕士毕业生生源地分布

3、2015 届博士毕业生来自山西省（30 人）、湖北省（1 人）、辽宁省（1 人）3 个省份。见图 1-5。

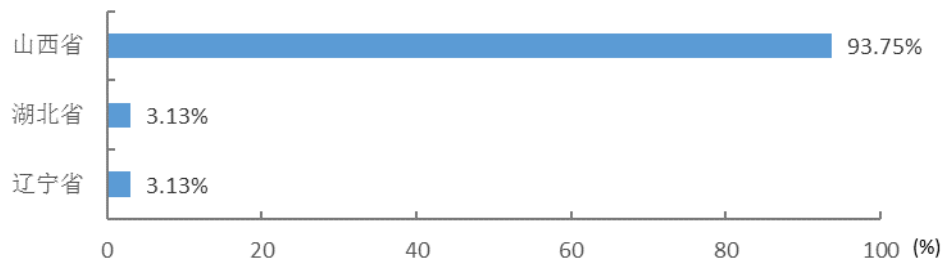


图 1-5 2015 届博士毕业生生源地分布

二、毕业生就业率¹

（一）毕业生总体就业率

2015 届毕业生总体就业率为 82.91%。与 2014 届毕业生同期相比，提高了 1.61%。

（二）本科毕业生就业率

2015 届本科毕业生就业率为 82.44%。与 2014 届本科毕业生同期相比，提高了 5.17%。

（三）硕士毕业生就业率

2015 届硕士毕业生就业率为 83.21%。与 2014 届硕士毕业生同期相比，下降了 6.61%。

¹就业率=(就业人数/毕业生总人数)*100.00%。

就业人数包括单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同就业、选调生、村官、科研助理、其他国家基层项目、其他地方基层项目）、国内升学、出国（境）及灵活就业（自主创业）。

（四）博士毕业生就业率

2015 届博士毕业生就业率为 100.00%。与 2014 届博士毕业生就业率相同。

（五）各院系毕业生就业率

1、2015 届本科毕业生分布在 13 个院系，就业率在 90% 以上的院系有 3 个；就业率在 80%—89% 的院系有 2 个；就业率在 80% 以下的院系有 8 个。见表 1-2。

表 1-2 各院系本科毕业生就业率

序号	院系	毕业人数	就业人数	就业率
1	护理学院	253	245	96.84%
2	第一临床医学院	308	288	93.51%
3	第二临床医学院	150	137	91.33%
4	信息管理系	54	47	87.04%
5	麻醉学系	134	114	85.07%
6	儿科医学系	69	55	79.71%
7	公共卫生学院	224	175	78.13%
8	医学影像学系	151	115	76.16%
9	口腔医学系	82	62	75.61%
10	人文社会科学学院	52	39	75.00%
11	药学院	159	105	66.04%
12	法医学院	81	51	62.96%
13	外语系	71	26	36.62%
	本硕五年级	86	86	100.00%
合计		1874	1545	82.44%

2、2015 届硕士毕业生分布在 12 个院系，就业率为 100% 的院系有 3 个；就业率在 90%—99% 的院系有 3 个；就业率在 80%—89% 的院系有 2 个；就业率在 80% 以下的院系有 4 个。见表 1-3。

表 1-3 各院系硕士毕业生就业率

序号	院系	毕业人数	就业人数	就业率
1	口腔医学系	28	28	100.00%
2	护理学院	23	23	100.00%
3	法医学院	14	14	100.00%
4	医学影像学系	65	62	95.38%

序号	院系	毕业人数	就业人数	就业率
5	基础医学院	70	66	94.29%
6	人文社会科学学院	15	14	93.33%
7	第二临床医学院	346	306	88.44%
8	儿科医学系	10	8	80.00%
9	第一临床医学院	354	276	77.97%
10	麻醉学系	38	28	73.68%
11	药学院	40	27	67.50%
12	公共卫生学院	69	40	57.97%
合计		1072	892	83.21%

3、2015 届博士毕业生分布在 7 个院系，就业率均为 100%。见表 1-4。

表 1-4 各院系博士毕业生就业率

序号	院系	毕业人数	就业人数	就业率
1	第一临床医学院	12	12	100.00%
2	第二临床医学院	7	7	100.00%
3	公共卫生学院	7	7	100.00%
4	基础医学院	3	3	100.00%
5	医学影像学系	1	1	100.00%
6	法学院	1	1	100.00%
7	护理学院	1	1	100.00%
合计		32	32	100.00%

（六）各专业毕业生就业率

1、2015 届本科毕业生分布在 14 个专业，就业率在 90% 以上的专业有 2 个；就业率为 80%—89% 的专业有 3 个；就业率在 80% 以下的专业有 9 个。见表 1-5。

表 1-5 各专业本科毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	护理学	253	245	96.84%
2	临床医学	613	566	92.33%
3	信息管理与信息系统(医药方向)	54	47	87.04%
4	公共事业管理(卫生事业管理方向)	65	56	86.15%
5	麻醉学	134	114	85.07%
6	医学影像学	151	115	76.16%
7	口腔医学	82	62	75.61%
8	社会工作	52	39	75.00%
9	预防医学	159	119	74.84%

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
10	中药学	29	21	72.41%
11	药学	104	73	70.19%
12	法医学	81	51	62.96%
13	药物制剂	26	11	42.31%
14	英语(医学方向)	71	26	36.62%
合计		1874	1545	82.44%

2、2015 届硕士毕业生分布在 49 个专业，就业率为 100% 的专业有 17 个；就业率在 90%—99% 的专业有 3 个；就业率在 80%—89% 的专业有 14 个；就业率在 80% 以下的专业有 15 个。见表 1-6。

表 1-6 各专业硕士毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	口腔医学	24	24	100.00%
2	护理学	16	16	100.00%
3	法医学	14	14	100.00%
4	生物化学与分子生物学	14	14	100.00%
5	生理学	13	13	100.00%
6	护理	7	7	100.00%
7	口腔临床医学	3	3	100.00%
8	病原生物学	3	3	100.00%
9	康复医学与理疗学	3	3	100.00%
10	发育生物学	2	2	100.00%
11	动物学	2	2	100.00%
12	神经生物学	2	2	100.00%
13	免疫学	2	2	100.00%
14	微生物学	1	1	100.00%
15	口腔医学硕士	1	1	100.00%
16	细胞生物学	1	1	100.00%
17	生药学	1	1	100.00%
18	影像医学与核医学	67	64	95.52%
19	应用心理学	15	14	93.33%
20	病理学与病理生理学	15	14	93.33%
21	人体解剖与组织胚胎学	9	8	88.89%
22	药物化学	9	8	88.89%
23	劳动卫生与环境卫生学	8	7	87.50%
24	老年医学	8	7	87.50%
25	外科学	232	199	85.78%
26	妇产科学	47	40	85.11%

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
27	肿瘤学	32	27	84.38%
28	神经病学	50	42	84.00%
29	耳鼻咽喉科学	18	15	83.33%
30	急诊医学	6	5	83.33%
31	皮肤病与性病学	17	14	82.35%
32	内科学	245	200	81.63%
33	临床检验诊断学	10	8	80.00%
34	精神病与精神卫生学	5	4	80.00%
35	麻醉学	40	30	75.00%
36	儿科学	16	12	75.00%
37	药剂学	7	5	71.43%
38	眼科学	12	8	66.67%
39	药理学	6	4	66.67%
40	流行病与卫生统计学	19	12	63.16%
41	公共卫生	20	12	60.00%
42	药物分析学	10	6	60.00%
43	药学	13	7	53.85%
44	中西医结合临床	2	1	50.00%
45	卫生毒理学	2	1	50.00%
46	社会医学与卫生事业管理	14	6	42.86%
47	营养与食品卫生学	5	2	40.00%
48	全科医学	3	1	33.33%
49	公共卫生硕士	1		0.00%
合计		1072	892	83.21%

3、2015 届博士毕业生分布在 10 个专业，就业率均为 100%。见表 1-7。

表 1-7 各专业博士毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	内科学	12	12	100.00%
2	外科学	4	4	100.00%
3	流行病与卫生统计学	4	4	100.00%
4	生理学	3	3	100.00%
5	劳动卫生与环境卫生学	3	3	100.00%
6	耳鼻咽喉科学	2	2	100.00%
7	法医学	1	1	100.00%
8	影像医学与核医学	1	1	100.00%
9	护理学	1	1	100.00%
10	精神病与精神卫生学	1	1	100.00%
合计		32	32	100.00%

（七）不同性别毕业生就业率

2015 届毕业生男生就业率（84.06%）高于女生就业率（82.30%）。分学历来看，本科毕业生女生就业率（82.72%）高于男生就业率（81.80%）；硕士毕业生男生就业率（86.46%）高于女生就业率（80.78%）；博士毕业生男女生就业率相同（100%）。见表 1-8。

表 1-8 2015 届不同性别毕业生就业率

学历	男			女		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
本科	566	463	81.80%	1308	1082	82.72%
硕士	458	396	86.46%	614	496	80.78%
博士	11	11	100.00%	21	21	100.00%
总体	1035	870	84.06%	1943	1599	82.30%

第二部分 毕业生就业状况分析

一、毕业生毕业去向

(一) 毕业生总体及不同学历毕业去向

2015 届毕业生毕业去向是工作 1805 人（60.61%），升学 664 人（22.30%），待就业 509 人（17.09%）。分学历来看，本科毕业生毕业去向首要是工作 906 人（48.34%），其次是升学 639 人（34.10%），待就业 329 人（17.56%）；硕士毕业生毕业去向主要是工作 867 人（80.88%），其次是升学 25 人（2.33%），待就业 180 人（16.79%）；博士毕业生 32 人全部工作（100%）。见表 2-1。

表 2-1 2015 届毕业生总体及不同学历毕业生毕业去向

毕业去向	毕业生总体		本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
工作	1805	60.61%	906	48.34%	867	80.88%	32	100.00%
签就业协议形式就业	1122	37.68%	432	23.05%	658	61.38%	32	100.00%
签劳动合同形式就业	528	17.73%	319	17.02%	209	19.50%		
农村订单定向培养	149	5.00%	149	7.95%				
西部计划	3	0.10%	3	0.16%				
自主创业	3	0.10%	3	0.16%				
升学	664	22.30%	639	34.10%	25	2.33%		
国内升学	655	21.99%	632	33.72%	23	2.15%		
出国留学	9	0.30%	7	0.37%	2	0.19%		
待就业	509	17.09%	329	17.56%	180	16.79%		
拟继续深造	155	5.20%	132	7.04%	15	1.40%		
去向未定	42	1.41%	24	1.28%	26	2.43%		
待就业	312	10.48%	173	9.23%	139	12.97%		
合计	2978	100.00%	1874	100.00%	1072	100.00%	32	100.00%

(二) 各院系毕业生毕业去向

1、2015 届本科毕业生毕业去向中，协议率列前三位的院系是第一临床医学院（含农村订单定向生 149 人）、护理学院、信息管理系；合同率列前三位的院系是

人文社会科学学院、法医学院、护理学院；升学率列前三位的院系是儿科医学系、口腔医学系、第二临床医学院；待就业率列前三位的院系是外语系、法医学院、药学院。见表 2-2。

表 2-2 各院系本科毕业生毕业去向

序号	院系	协议率 ²	合同率 ³	升学率	待就业率
1	第一临床医学院	64.61%	0.00%	28.90%	6.49%
2	护理学院	53.36%	35.18%	8.30%	3.16%
3	信息管理系	35.19%	27.78%	24.07%	12.96%
4	麻醉学系	33.58%	16.42%	35.07%	14.93%
5	医学影像学系	25.83%	11.26%	39.07%	23.84%
6	药学院	23.27%	14.47%	28.30%	33.96%
7	第二临床医学院	22.00%	23.33%	46.00%	8.67%
8	儿科医学系	20.29%	4.35%	55.07%	20.29%
9	口腔医学系	18.29%	9.76%	47.56%	24.39%
10	公共卫生学院	13.84%	22.77%	41.52%	21.88%
11	法医学院	11.11%	35.80%	16.05%	37.04%
12	外语系	9.86%	5.63%	21.13%	63.38%
13	人文社会科学学院	1.92%	50.00%	23.08%	25.00%
	本硕五年级	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
	合计	31.16%	17.18%	34.10%	17.56%

2、2015 届硕士毕业生毕业去向中，协议率列前三位的院系是法医学院、护理学院、口腔医学系；合同率列前三位的院系是人文社会科学学院、第二临床医学院、口腔医学系；升学率列前三位的院系是人文社会科学学院、基础医学院、法医学院；待就业率列前三位的院系是公共卫生学院、药学院、麻醉学系。见表 2-3。

表 2-3 各院系硕士毕业生毕业去向

序号	院系	协议率	合同率	升学率	待就业率
1	法医学院	85.71%	7.14%	7.14%	0.00%
2	护理学院	82.61%	13.04%	4.35%	0.00%
3	口腔医学系	82.14%	17.86%	0.00%	0.00%
4	医学影像学系	81.54%	12.31%	1.54%	4.62%
5	儿科医学系	80.00%	0.00%	0.00%	20.00%
6	基础医学院	72.86%	11.43%	10.00%	5.71%
7	麻醉学系	60.53%	7.89%	5.26%	26.32%

² 协议率=（签就业协议形式就业+农村订单定向培养+西部计划）/毕业生总人数*100%。

³ 合同率=（签劳动合同形式就业+自主创业）/毕业生总人数*100%。

序号	院系	协议率	合同率	升学率	待就业率
8	第一临床医学院	59.89%	16.67%	1.41%	22.03%
9	第二临床医学院	57.80%	30.35%	0.29%	11.56%
10	药学院	52.50%	10.00%	5.00%	32.50%
11	公共卫生学院	52.17%	1.45%	4.35%	42.03%
12	人文社会科学学院	0.00%	80.00%	13.33%	6.67%
合计		61.38%	19.50%	2.33%	16.79%

3、2015 届 7 个院系博士毕业生协议率均为 100%。见表 2-4。

表 2-4 各院系博士毕业生毕业去向

序号	院系	协议率
1	第一临床医学院	100.00%
2	第二临床医学院	100.00%
3	公共卫生学院	100.00%
4	基础医学院	100.00%
5	医学影像学系	100.00%
6	法学院	100.00%
7	护理学院	100.00%
合计		100.00%

(三) 各专业毕业生毕业去向

1、2015 届本科毕业生毕业去向中，协议率列前三位的专业是护理学、临床医学、信息管理与信息系统(医药方向)；合同率列前三位的专业是社会工作、法医学、护理学；升学率列前三位的专业是口腔医学、临床医学、预防医学；待就业率列前三位的专业是英语、药物制剂、法医学。见表 2-5。

表 2-5 各专业本科毕业生毕业去向

序号	专业	协议率	合同率	升学率	待就业率
1	护理学	53.36%	35.18%	8.30%	3.16%
2	临床医学	40.13%	6.20%	46.00%	7.67%
3	信息管理与信息系统(医药方向)	35.19%	27.78%	24.07%	12.96%
4	麻醉学	33.58%	16.42%	35.07%	14.93%
5	中药学	31.03%	13.79%	27.59%	27.59%
6	医学影像学	25.83%	11.26%	39.07%	23.84%
7	药学	24.04%	15.38%	30.77%	29.81%
8	公共事业管理(卫生事业管理方向)	20.00%	32.31%	33.85%	13.85%

序号	专业	协议率	合同率	升学率	待就业率
9	口腔医学	18.29%	9.76%	47.56%	24.39%
10	药物制剂	11.54%	11.54%	19.23%	57.69%
11	预防医学	11.32%	18.87%	44.65%	25.16%
12	法医学	11.11%	35.80%	16.05%	37.04%
13	英语(医学方向)	9.86%	5.63%	21.13%	63.38%
14	社会工作	1.92%	50.00%	23.08%	25.00%
合计		31.16%	17.18%	34.10%	17.56%

2、2015 届硕士毕业生毕业去向中，协议率为 100%的专业有 9 个，协议率在 80%—89%的专业有 8 个；合同率列前三位的专业是应用心理学、肿瘤学、康复医学与理疗学和全科医学；升学率列前三位的专业是微生物学、细胞生物学、生理学；待就业率列前三位的专业是公共卫生硕士、全科医学、营养与食品卫生学。见表 2-6。

表 2-6 各专业硕士毕业生毕业去向

序号	专业	协议率	合同率	升学率	待就业率
1	护理	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
2	口腔临床医学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
3	病原生物学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
4	动物学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
5	免疫学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
6	发育生物学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
7	神经生物学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
8	口腔医学硕士	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
9	生药学	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%
10	老年医学	87.50%	0.00%	0.00%	12.50%
11	劳动卫生与环境卫生学	87.50%	0.00%	0.00%	12.50%
12	法医学	85.71%	7.14%	7.14%	0.00%
13	生理学	84.62%	0.00%	15.38%	0.00%
14	急诊医学	83.33%	0.00%	0.00%	16.67%
15	影像医学与核医学	82.09%	11.94%	1.49%	4.48%
16	病理学与病理生理学	80.00%	13.33%	0.00%	6.67%
17	精神病与精神卫生学	80.00%	0.00%	0.00%	20.00%
18	口腔医学	79.17%	20.83%	0.00%	0.00%
19	护理学	75.00%	18.75%	6.25%	0.00%
20	临床检验诊断学	70.00%	10.00%	0.00%	20.00%
21	康复医学与理疗学	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%
22	妇产科学	65.96%	19.15%	0.00%	14.89%
23	生物化学与分子生物学	64.29%	21.43%	14.29%	0.00%

序号	专业	协议率	合同率	升学率	待就业率
24	儿科学	62.50%	12.50%	0.00%	25.00%
25	耳鼻咽喉科学	61.11%	22.22%	0.00%	16.67%
26	外科学	60.78%	24.14%	0.86%	14.22%
27	麻醉学	60.00%	10.00%	5.00%	25.00%
28	内科学	59.18%	21.22%	1.22%	18.37%
29	流行病与卫生统计学	57.89%	0.00%	5.26%	36.84%
30	药物化学	55.56%	22.22%	11.11%	11.11%
31	人体解剖与组织胚胎学	55.56%	22.22%	11.11%	11.11%
32	公共卫生	55.00%	0.00%	5.00%	40.00%
33	神经病学	54.00%	30.00%	0.00%	16.00%
34	药学	53.85%	0.00%	0.00%	46.15%
35	皮肤病与性病学	52.94%	29.41%	0.00%	17.65%
36	药物分析学	50.00%	0.00%	10.00%	40.00%
37	药理学	50.00%	16.67%	0.00%	33.33%
38	卫生毒理学	50.00%	0.00%	0.00%	50.00%
39	中西医结合临床	50.00%	0.00%	0.00%	50.00%
40	药剂学	42.86%	28.57%	0.00%	28.57%
41	眼科学	41.67%	16.67%	8.33%	33.33%
42	营养与食品卫生学	40.00%	0.00%	0.00%	60.00%
43	肿瘤学	37.50%	46.88%	0.00%	15.63%
44	社会医学与卫生事业管理	28.57%	7.14%	7.14%	57.14%
45	全科医学	0.00%	33.33%	0.00%	66.67%
46	微生物学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
47	细胞生物学	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%
48	公共卫生硕士	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
49	应用心理学	0.00%	80.00%	13.33%	6.67%
	合计	61.38%	19.50%	2.33%	16.79%

3、2015 届 10 个专业博士毕业生协议率均为 100%。见表 2-7。

表 2-7 各专业博士毕业生毕业去向

序号	专业	协议率
1	内科学	100.00%
2	外科学	100.00%
3	流行病与卫生统计学	100.00%
4	生理学	100.00%
5	劳动卫生与环境卫生学	100.00%
6	耳鼻咽喉科学	100.00%
7	法医学	100.00%
8	影像医学与核医学	100.00%

序号	专业	协议率
9	护理学	100.00%
10	精神病与精神卫生学	100.00%
合计		100.00%

二、就业毕业生流向

(一) 毕业生就业地域流向

1、毕业生在山西省内、外就业分布

2015 届毕业生在山西省就业的占比为 63.05%。分学历来看，本科毕业生在山西省就业的占比为 56.40%；硕士毕业生在山西省就业的占比为 68.63%；博士毕业生在山西省就业的占比为 100.00%。见图 2-1。

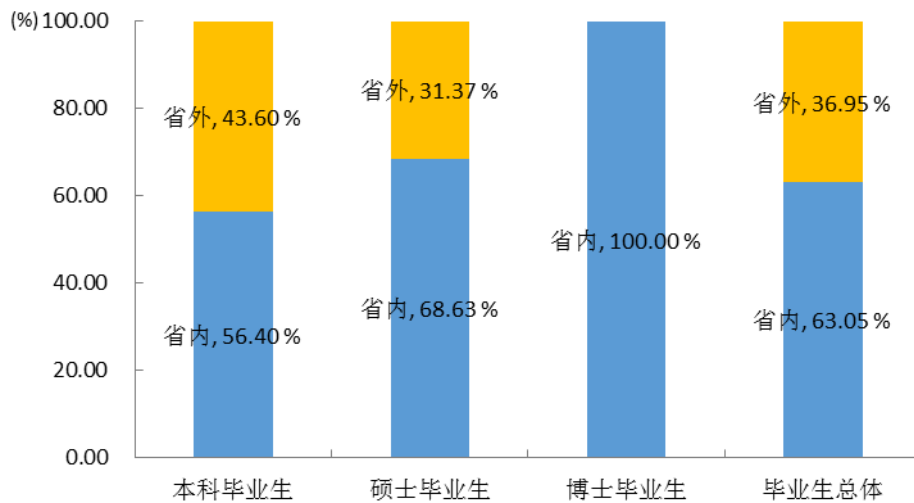


图 2-1 2015 届毕业生在山西省内、外就业分布

2、毕业生在山西省主要就业城市分布

山西省就业的毕业生中，60.26%的毕业生在太原市就业。分学历来看，51.27%的本科毕业生在太原市就业；65.88%的硕士毕业生在太原市就业；100.00%的博士毕业生在太原市就业。可见，太原市作为山西省的省会城市，对毕业生的吸引力很大。见表 2-8。

表 2-8 2015 届毕业生在山西省主要就业城市分布

序号	就业市	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比 ⁴	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	太原市	262	51.27%	390	65.88%	32	100.00%	684	60.26%
2	临汾市	39	7.63%	57	9.63%			96	8.46%
3	运城市	53	10.37%	19	3.21%			72	6.34%
4	长治市	24	4.70%	27	4.56%			51	4.49%
5	晋中市	31	6.07%	19	3.21%			50	4.41%
6	晋城市	21	4.11%	15	2.53%			36	3.17%
7	阳泉市	13	2.54%	22	3.72%			35	3.08%
8	吕梁市	19	3.72%	15	2.53%			34	3.00%
9	大同市	18	3.52%	15	2.53%			33	2.91%
10	忻州市	16	3.13%	13	2.20%			29	2.56%
11	朔州市	15	2.94%		0.00%			15	1.32%

3、毕业生在山西省外就业省份分布

2015 届毕业生山西省外就业主要集中在北京市（5.26%）、天津市（3.38%）、陕西省（2.88%）和广东省（2.66%）等 29 个省份。分学历来看，本科毕业生山西省外就业主要集中在北京市（7.51%）、广东省（4.30%）和天津市（3.97%）等 28 个省份；硕士毕业生主要集中在江苏省（4.27%）、河南省（4.15%）、河北省（3.23%）和陕西省（3.23%）等 24 个省份。见表 2-9。

表 2-9 2015 届毕业生在山西省外就业省份分布

序号	省份	本科毕业生		硕士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	北京	68	7.51%	27	3.11%	95	5.26%
2	天津	36	3.97%	25	2.88%	61	3.38%
3	陕西	24	2.65%	28	3.23%	52	2.88%
4	广东	39	4.30%	9	1.04%	48	2.66%
5	江苏	11	1.21%	37	4.27%	48	2.66%
6	河南	9	0.99%	36	4.15%	45	2.49%
7	河北	16	1.77%	28	3.23%	44	2.44%
8	贵州	25	2.76%	3	0.35%	28	1.55%
9	上海	12	1.32%	13	1.50%	25	1.39%
10	山东	12	1.32%	10	1.15%	22	1.22%
11	内蒙古	11	1.21%	10	1.15%	21	1.16%

⁴ 占比是指在该市就业的毕业生占省内就业毕业生的百分比。

序号	省份	本科毕业生		硕士毕业生		毕业生总体	
		人数	占比	人数	占比	人数	占比
12	四川	13	1.43%	7	0.81%	20	1.11%
13	重庆	17	1.88%			17	0.94%
14	浙江	4	0.44%	12	1.38%	16	0.89%
15	云南	13	1.43%	2	0.23%	15	0.83%
16	海南	14	1.55%	1	0.12%	15	0.83%
17	湖南	10	1.10%	4	0.46%	14	0.78%
18	辽宁	9	0.99%	4	0.46%	13	0.72%
19	湖北	8	0.88%	3	0.35%	11	0.61%
20	西藏	10	1.10%	1	0.12%	11	0.61%
21	江西	6	0.66%	4	0.46%	10	0.55%
22	安徽	10	1.10%			10	0.55%
23	甘肃	7	0.77%	3	0.35%	10	0.55%
24	广西	6	0.66%			6	0.33%
25	吉林			3	0.35%	3	0.17%
26	青海	1	0.11%	1	0.12%	2	0.11%
27	黑龙江	1	0.11%	1	0.12%	2	0.11%
28	新疆	2	0.22%			2	0.11%
29	福建	1	0.11%			1	0.06%

（二）毕业生就业行业⁵流向

2015 届毕业生主要就业行业是卫生和社会工作（65.54%），其次是公共管理、社会保障和社会组织（13.96%），第三是制造业（4.71%）。见图 2-2。

⁵ 行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准。

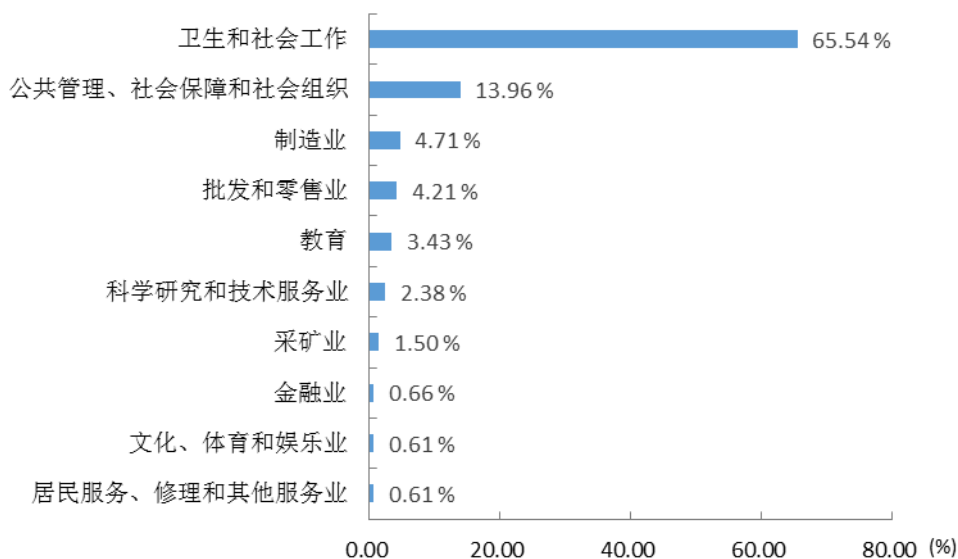


图 2-2 2015 届毕业生就业前十行业分布

1、2015 届本科毕业生主要就业行业是卫生和社会工作（60.26%），其次是公共管理、社会保障和社会组织（15.56%），第三是批发和零售业（7.95%）。见图 2-3。

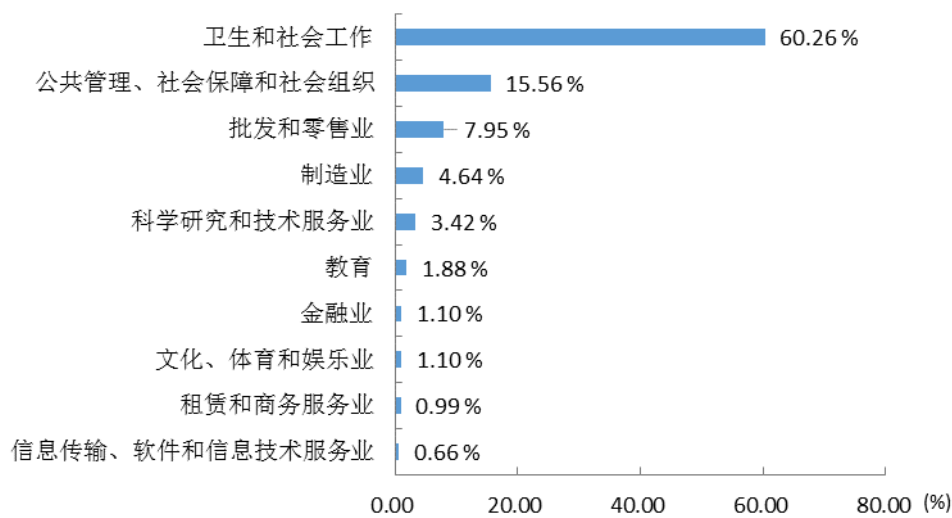


图 2-3 2015 届本科毕业生就业前十行业分布

2、2015 届硕士毕业生主要就业行业是卫生和社会工作（71.40%），其次是公共管理、社会保障和社会组织（12.80%），第三是制造业（4.96%）。见图 2-4。

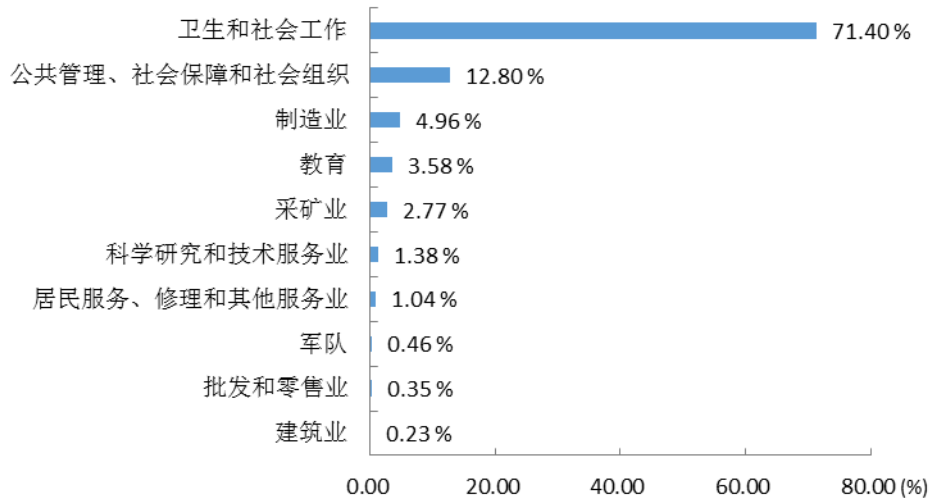


图 2-4 2015 届硕士毕业生就业前十行业分布

3、2015 届博士毕业生主要就业行业是卫生和社会工作（56.25%），其余在教育行业就业（43.75%）。见图 2-5。

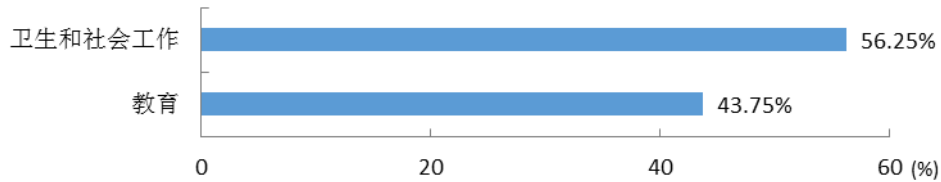


图 2-5 2015 届博士毕业生就业行业分布

（三）毕业生就业单位性质流向

2015 届毕业生就业单位性质主要集中在医疗卫生单位（64.76%），其次是其他企业（25.26%），第三是国有企业（2.99%）。见图 2-6。

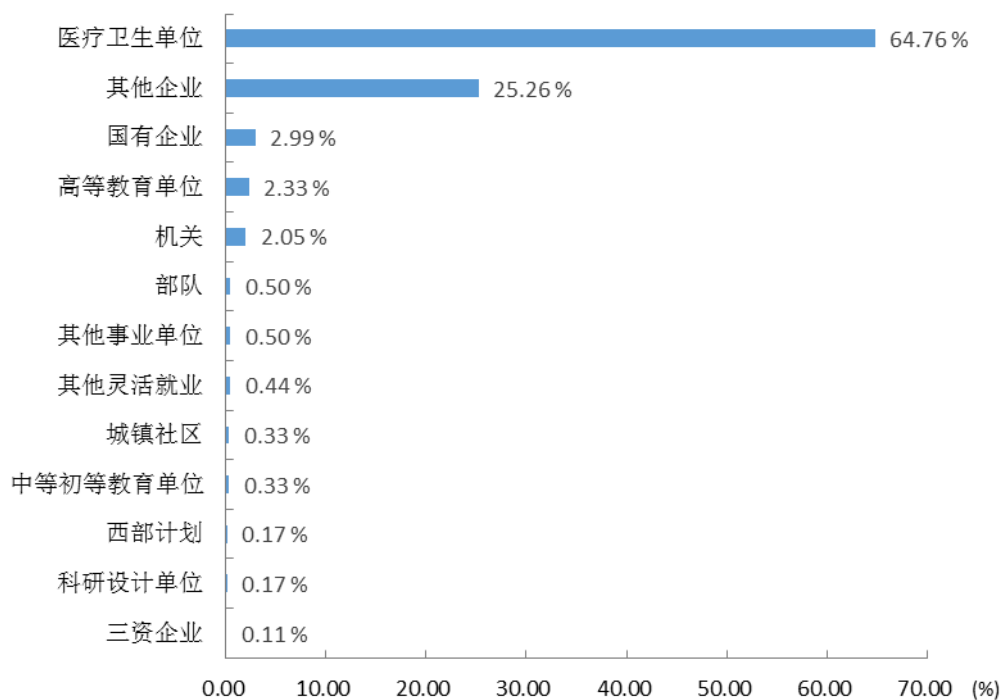


图 2-6 2015 届毕业生就业单位性质分布

1、2015 届本科毕业生就业单位性质主要集中在医疗卫生单位（58.94%），其次是其他企业（31.79%），第三是机关（3.42%）。见图 2-7。

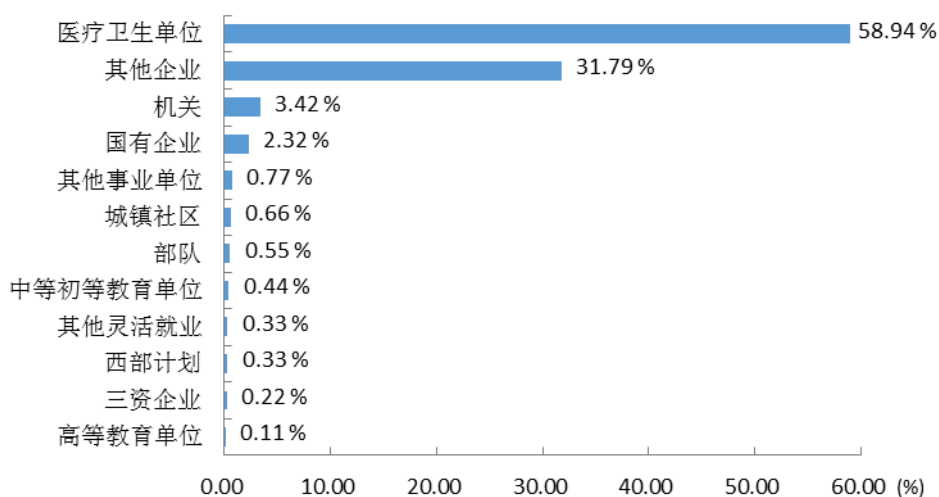


图 2-7 2015 届本科毕业生就业单位性质分布

2、2015 届硕士毕业生就业单位性质主要集中在医疗卫生单位（71.16%），其次是其他企业（19.38%），第三是国有企业（3.81%）。见图 2-8。

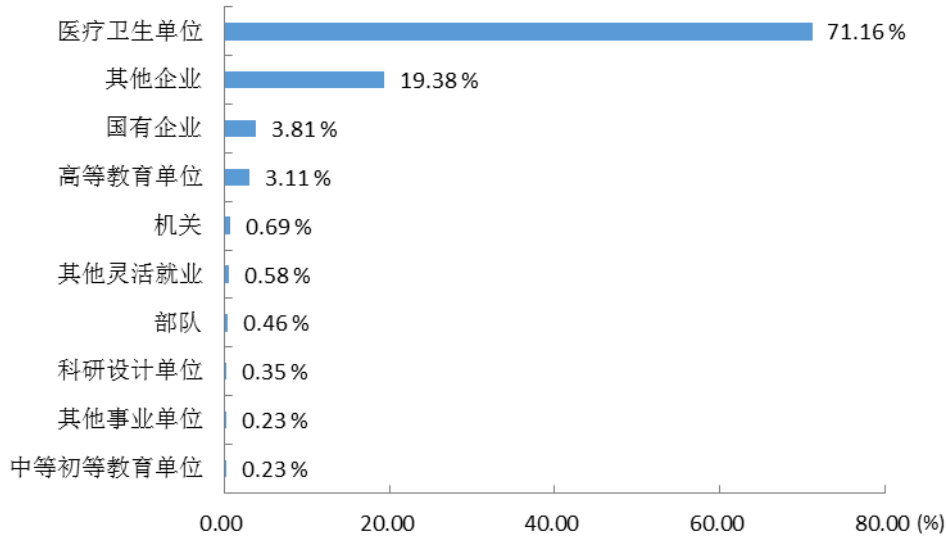


图 2-8 2015 届硕士毕业生就业单位性质分布

3、2015 届博士毕业生就业单位性质集中在医疗卫生单位（56.25%），其余在高等教育单位就业（43.75%）。见图 2-9。

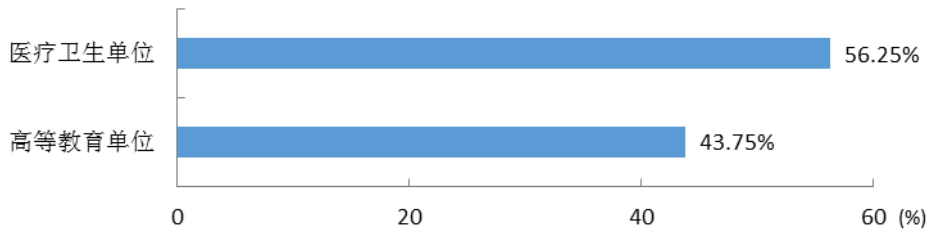


图 2-9 2015 届博士毕业生就业单位性质分布

（四）毕业生医疗卫生单位就业

1、毕业生在医疗卫生单位就业情况

在医疗卫生单位就业的 2015 届毕业生中，有 57.69%在三级医院就业。分学历来看，本科毕业生在三级医院就业占医疗卫生单位就业的比例为 35.70%；硕士毕业生在三级医院就业占医疗卫生单位就业的比例为 75.53%；博士毕业生在三级医院就

业占医疗卫生单位就业的比例为 100%。

2015 年，首届农村订单定向生 149 人毕业，定向服务单位为乡镇卫生院，归入一级医院。

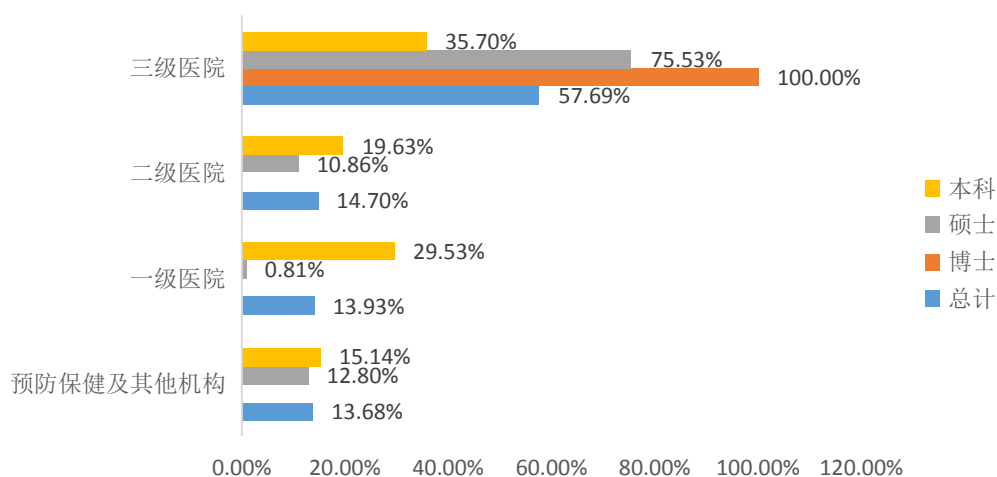


图 2-10 2015 届毕业生医疗卫生单位就业情况

2、毕业生在三级医院就业主要流向

表 2-10 2015 届毕业生在三级医院就业情况

单位名称	本科	硕士	博士	合计
山西医科大学第一医院	43	32	5	80
山西医科大学第二医院	5	53	5	63
临汾市人民医院		28		28
临汾市第四人民医院	7	20		27
太原市中心医院		22		22
山西省肿瘤医院		21		21
山西大医院	1	19		20
山西省心血管病医院	6	13		19
山西省人民医院	2	12	4	18
山西省儿童医院		11	1	12
中国人民解放军第三〇二医院	10			10
广东省人民医院	9			9
晋中市第一人民医院		8	1	9
山西省中西医结合医院	2	7		9
晋中市第二人民医院	5	3		8
山西省晋城市人民医院		8		8
大同市第三人民医院		7		7

单位名称	本科	硕士	博士	合计
山西省眼科医院	1	6		7
忻州市人民医院		7		7
阳泉市第一人民医院	1	6		7
长治市人民医院		7		7
天津医科大学总医院	6			6
长治医学院附属和济医院		5		5
赤峰市医院	1	3		4
中国人民解放军第四军医大学第一附属医院		4		4
三门峡市中心医院	2	2		4
山西省中医院		4		4
山西医科大学口腔医院		4		4
新乡市中心医院		4		4
长治医学院附属和平医院		4		4
榆林市第二医院		4		4
.....				

三、升学毕业生流向

(一) 毕业生升学率

2015 届毕业生 2978 人中，升学毕业生为 664 人，升学率为 22.30%；与 2014 届毕业生同期相比，下降了 1.14%。

分学历来看，升学的本科毕业生为 639 人，升学率为 34.10%；升学的硕士毕业生为 25 人，升学率为 2.33%。

(二) 本科毕业生升学院校类型分布

1、2015 届本科毕业生中，国内升学 632 人，其中 346 人（54.75%）选择在本校继续深造，121 人（19.15%）选择到 985 高校深造，44 人（6.96%）选择到 211 高校深造，121 人（19.15%）选择在其他高校深造。见表 2-11。

表 2-11 2015 届本科毕业生国内升学院校类型分布

毕业去向	院校类型	升学人数	占比
升学	本校	346	54.75%
	985 高校	121	19.15%
	211 高校	44	6.96%
	其他院校	121	19.15%
	合计	632	100.00%

2、2015 届本科毕业生中，出国留学 7 人，到美国、英国、韩国等国家留学。

（三）本科毕业生升学主要流向院校

表 2-12 2015 届本科毕业生升学主要流向院校

学校名称	升学人数	占比
山西医科大学	346	54.15%
首都医科大学	18	2.82%
华中科技大学	17	2.66%
上海交通大学	14	2.19%
北京大学	14	2.19%
天津医科大学	13	2.03%
中山大学	9	1.41%
厦门大学	9	1.41%
复旦大学	9	1.41%
浙江大学	8	1.25%
四川大学	8	1.25%
山西大学	8	1.25%
中国医科大学	7	1.10%
大连医科大学	7	1.10%
吉林大学	6	0.94%
中南大学	5	0.78%
中国政法大学	5	0.78%
中国疾病预防控制中心	5	0.78%
郑州大学	5	0.78%
西安交通大学	5	0.78%
广东药学院	4	0.63%
哈尔滨医科大学	4	0.63%
东南大学	4	0.63%
山东大学	4	0.63%
南方医科大学	4	0.63%



昆明医科大学	4	0.63%
解放军总医院	4	0.63%
解放军第四军医大学	4	0.63%
.....		

第三部分 毕业生就业质量反馈及评价

一、毕业生就业调研反馈

为了更全面、专业地分析研究 2015 届毕业生就业质量，学校委托第三方机构对 2015 届毕业生离校后的就业状况进行了调研。调研从 2015 年 7 月 28 日开始，持续到 11 月 2 日，历时 97 天。通过电子邮件对 2978 名毕业生逐一发送《高校毕业生就业与培养质量调查问卷》，回收有效问卷 1432 份，回收率为 48.09%。其中，本科毕业生回收问卷 914 份，占比为 63.83%；硕士毕业生回收问卷 518 份，占比为 36.17%；博士毕业生回收问卷数较少，本报告不予呈现。

（一）毕业生就业质量评价

调研中，回收 2015 届就业的毕业生⁶样本 462 份：其中本科毕业生 253 份，占比为 54.76%；硕士毕业生 209 份，占比为 45.24%。参与调研的毕业生覆盖了 14 个院系。不同学历样本数见表 3-1、表 3-2。

表 3-1 2015 届就业的本科毕业生及有效样本分布情况

序号	院系	就业的毕业生人数及占比		就业的样本数及占比		就业的样本数占本院系就业毕业生的比例
		人数	占比	样本数	占比	
1	护理学院	224	24.72%	46	18.18%	20.54%
2	第一临床医学院	199	21.96%	91	35.97%	45.73%
3	公共卫生学院	82	9.05%	17	6.72%	20.73%
4	第二临床医学院	68	7.51%	8	3.16%	11.76%
5	麻醉学系	67	7.40%	12	4.74%	17.91%
6	药学院	60	6.62%	28	11.07%	46.67%
7	医学影像学系	56	6.18%	27	10.67%	48.21%
8	法医学院	38	4.19%	2	0.79%	5.26%
9	信息管理学系	34	3.75%	9	3.56%	26.47%
10	人文社会科学学院	27	2.98%	1	0.40%	3.70%
11	口腔医学系	23	2.54%	8	3.16%	34.78%

⁶就业的毕业生指毕业去向为“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵”的毕业生。

序号	院系	就业的毕业生人数及占比		就业的样本数及占比		就业的样本数占本院系就业毕业生的比例
		人数	占比	样本数	占比	
12	儿科医学系	17	1.88%	3	1.19%	17.65%
13	外语系	11	1.21%	1	0.40%	9.09%
	合计	906	100.00%	253	100.00%	27.92%

表 3-2 2015 届就业的硕士毕业生及有效样本分布情况

序号	院系	就业的毕业生人数及占比		就业的样本数及占比		就业的样本数占本院系就业毕业生的比例
		人数	占比	样本数	占比	
1	第二临床医学院	305	35.18%	53	25.36%	17.38%
2	第一临床医学院	271	31.26%	65	31.10%	23.99%
3	医学影像学系	61	7.04%	17	8.13%	27.87%
4	基础医学院	59	6.81%	22	10.53%	37.29%
5	公共卫生学院	37	4.27%	12	5.74%	32.43%
6	口腔医学系	28	3.23%	8	3.83%	28.57%
7	麻醉学系	26	3.00%	6	2.87%	23.08%
8	药学院	25	2.88%	11	5.26%	44.00%
9	护理学院	22	2.54%	4	1.91%	18.18%
10	法医学院	13	1.50%	6	2.87%	46.15%
11	人文社会科学学院	12	1.38%	0	0.00%	0.00%
12	儿科医学系	8	0.92%	5	2.39%	62.50%
	合计	867	100.00%	209	100.00%	24.11%

从上表可知，此次调查回收样本的院系及专业分布与学校 2015 届毕业生院系及专业分布大体接近。根据统计学原理，在社会调查中，当调查样本的集合特征大体接近于总体的集合特征，样本就具有代表性。因此，此次调查样本能够较好地代表学校 2015 届毕业生总体就业情况。调查结果如下：

1、月薪水平

调查结果显示，2015 届毕业生平均月薪为 2784.47 元。其中，本科毕业生平均月薪为 2674.61 元，硕士毕业生平均月薪为 2906.01 元。见图 3-1。

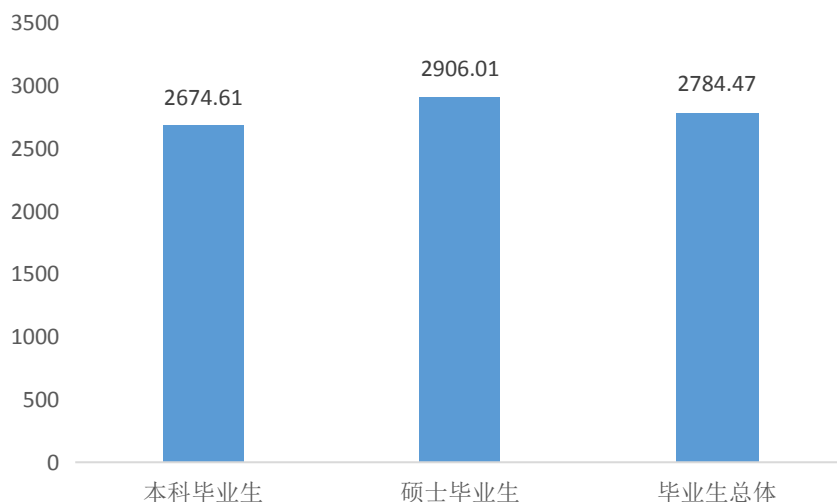


图 3-1 2015 届毕业生月薪水平

(1) 2015 届毕业生的月薪区间分布

调查结果显示，2015 届本科毕业生平均月薪在 3000 元以下的占比为 66.89%，在 3001—5000 元之间的占比为 22.52%；硕士毕业生平均月薪在 3000 元以下的占比为 63.74%，在 3001—5000 元之间的占比为 24.91%。见图 3-2。

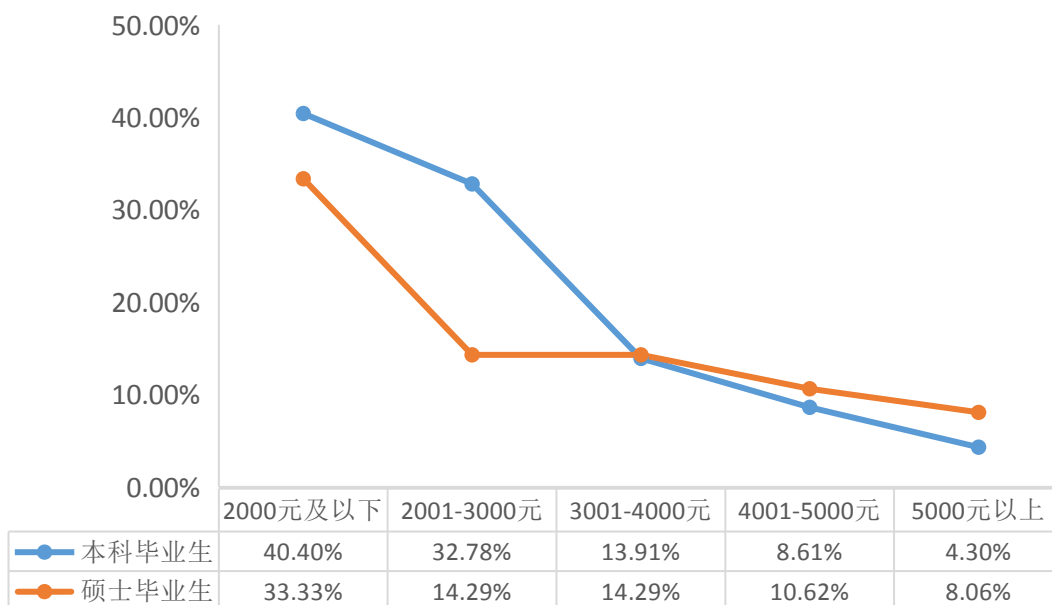


图 3-2 2015 届毕业生月薪区间分布

(2) 2015 届毕业生主要就业省份月薪分布

调查结果显示，2015 届本科毕业生在广东省就业月薪最高，为 4034.00 元，其

次是北京市，月薪为 3543.94 元，山西省就业月薪比较低，为 2234.51 元。广东省月薪:山西省月薪=1.8:1，表明毕业生在不同省份就业，月薪存在较大差异。见图 3-3。

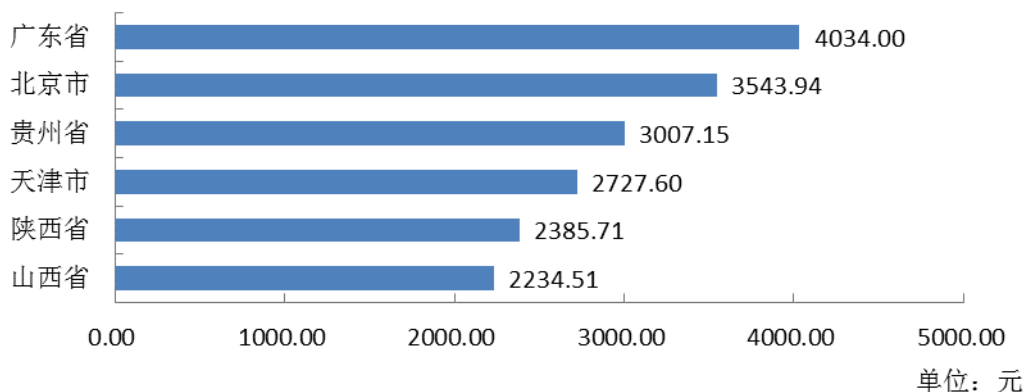


图 3-3 2015 届本科毕业生主要就业省份月薪情况

调查结果显示，2015 届硕士毕业生在陕西省就业月薪最高，为 4287.90 元，其次是河北省，月薪为 3374.29 元，山西省就业月薪比较低，为 2526.61 元。陕西省月薪:山西省月薪=1.7:1，这与我国区域经济发展水平不均衡有关。见图 3-4。

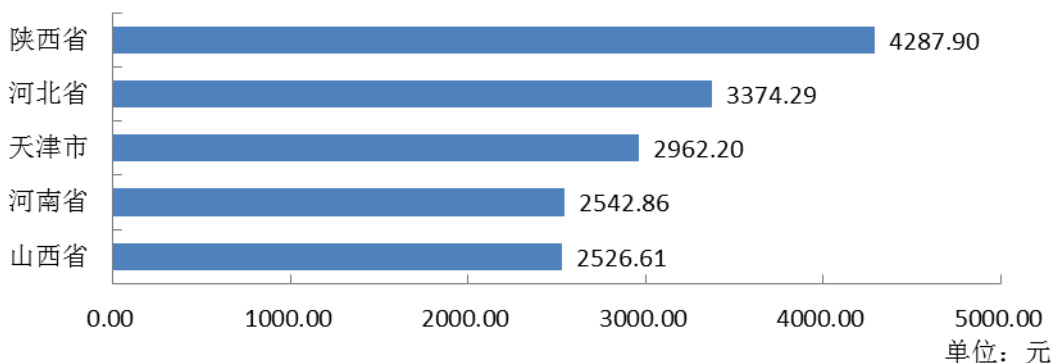


图 3-4 2015 届硕士毕业生主要就业省份月薪情况

2、专业对口度⁷

调查结果显示，94.58%的毕业生认为所找到的工作与所学专业一致或相近。其中，本科毕业生专业对口度为 91.99%，硕士毕业生专业对口度为 97.48%。可见，学校专业设置符合社会需求，毕业生能够发挥所长，学以致用。见图 3-5。

⁷注：对口度=“很对口”占比+“比较对口”占比+“基本对口”占比。

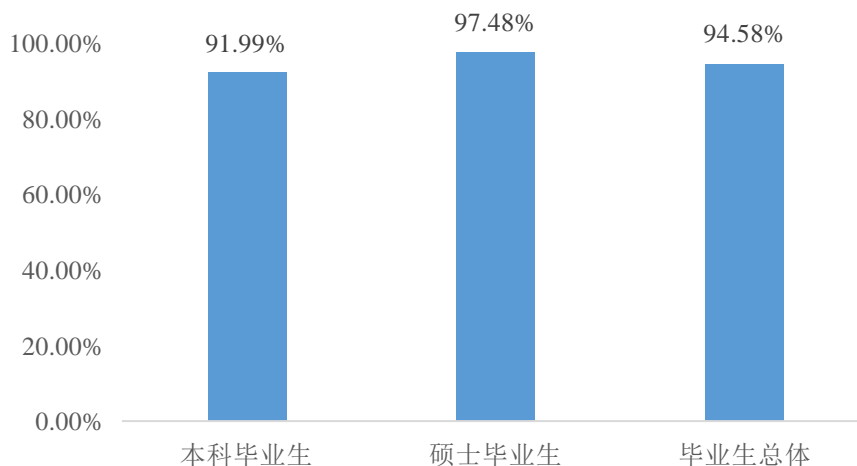


图 3-5 2015 届毕业生专业对口度

3、工作满意度⁸

调查结果显示，93.02%的毕业生对就业单位比较满意。其中，本科毕业生工作满意度为 90.94%，硕士毕业生工作满意度为 95.32%。可见，毕业生对就业单位比较认同，符合自己的就业期望。见图 3-6。

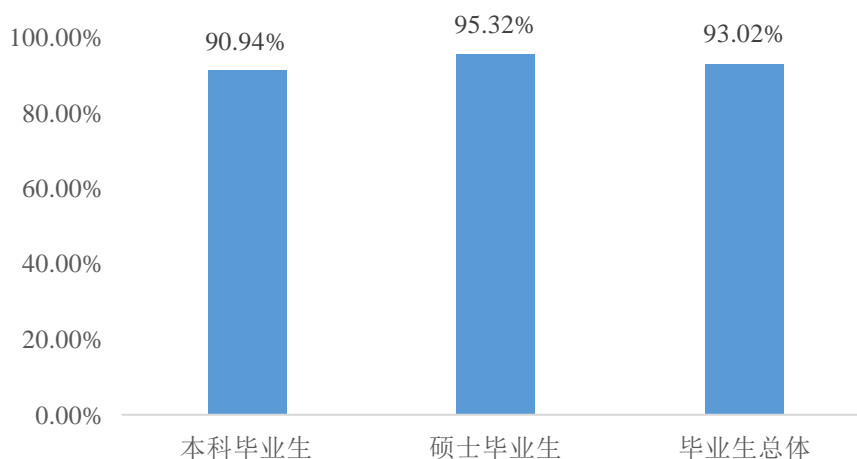


图 3-6 2015 届毕业生工作满意度

8注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

（二）毕业生升学质量评价

调研中，回收 2015 届升学本科毕业生有效样本 381 份，占升学本科毕业生总数的 59.62%，参与调研的升学本科毕业生覆盖了 13 个院系。

1、升学满意度

调查结果显示，2015 届升学本科毕业生对升学结果的满意度为 94.30%。其中，非常满意的占比为 25.64%，比较满意的占比为 48.15%，基本满意的占比为 20.51%。见图 3-7。

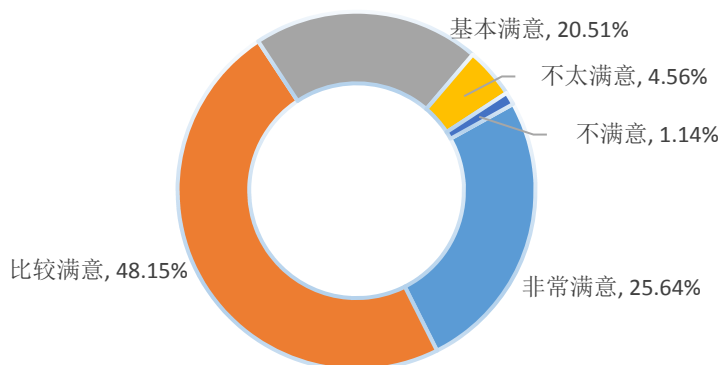


图 3-7 2015 届升学本科毕业生升学满意度

2、升学专业相关性

调查结果显示，95.72% 的升学本科毕业生升学专业与原专业一致或相近。其中，一致占比为 77.49%，相近占比为 18.23%。表明绝大部分升学本科毕业生仍在本专业内继续深造。见图 3-8。

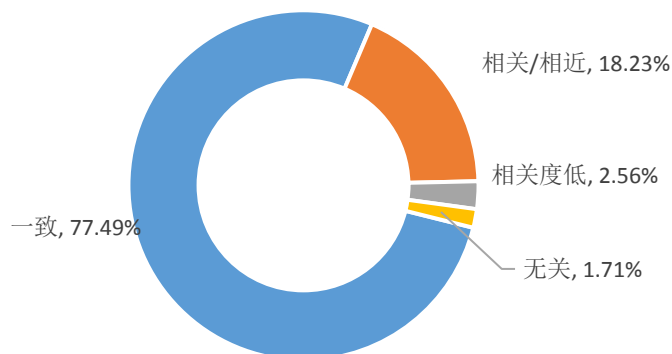


图 3-8 2015 届升学本科毕业生升学专业一致性

3、升学原因

调查结果显示，2015 届升学本科毕业生选择升学的主要原因是增加择业资本、站在更高的求职起点（48.72%），其次是提升综合能力（29.91%），第三是对专业感兴趣、深入学习（15.10%）。见图 3-9。

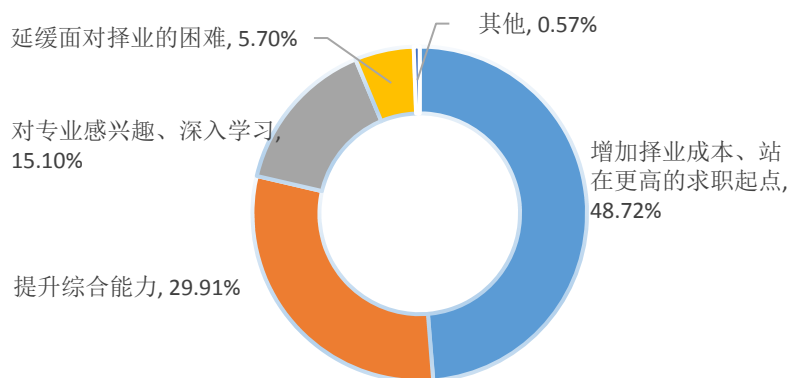


图 3-9 2015 届升学本科毕业生升学原因

（三）毕业生对学校的满意度和推荐度

调查结果显示，2015 届毕业生对学校的满意度为 96.41%。其中，非常满意占比为 17.42%，比较满意占比为 52.10%，基本满意占比为 26.89%。分学历来看，本科毕业生对学校的满意度为 95.75%；硕士毕业生对学校的满意度为 97.83%。见表 3-3。

表 3-3 2015 届毕业生对学校满意度

满意度	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
非常满意	15.88%	20.72%	17.42%
比较满意	53.02%	50.12%	52.10%
基本满意	26.85%	26.99%	26.89%
不太满意	3.02%	1.45%	2.52%
不满意	1.23%	0.72%	1.07%

调查结果显示，2015 届毕业生对学校的推荐度为 85.01%。其中，非常愿意推荐占比为 46.96%，比较愿意推荐占比为 38.05%。分学历来看，本科毕业生对学校的推荐度为 83.16%；硕士毕业生对学校的推荐度为 89.02%。见表 3-4。

表 3-4 2015 届毕业生对学校推荐度

推荐度	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
非常愿意	45.45%	50.24%	46.96%
比较愿意	37.71%	38.78%	38.05%
不愿意	16.84%	10.98%	14.99%

(四) 毕业生对学校教育的评价

1、毕业生对专业知识的掌握度

调查结果显示，2015 届毕业生对专业知识的掌握度为 96.55%，其中，掌握非常好的占比为 6.97%，掌握好的占比为 49.00%，比较好的占比为 40.58%。分学历来看，本科毕业生对专业知识的掌握度为 95.39%；硕士毕业生对专业知识的掌握度为 99.04%。见表 3-5。

表 3-5 2015 届毕业生对专业知识的掌握度

掌握度	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
非常好	5.84%	9.38%	6.97%
好	43.26%	61.30%	49.00%
比较好	46.29%	28.37%	40.58%
比较差	4.16%	0.48%	2.99%
很差	0.45%	0.48%	0.46%

2、毕业生对教学实践环节的满意度

调查结果显示，2015 届毕业生对教学实践环节的满意度为 89.72%。其中，非常满意占比为 16.79%，比较满意占比为 39.03%，基本满意占比为 33.90%。分学历来看，本科毕业生对教学实践环节的满意度为 87.94%；硕士毕业生对教学实践环节的满意度为 93.53%。见表 3-6。

表 3-6 2015 届毕业生对教学实践环节满意度

满意度	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
非常满意	15.33%	19.90%	16.79%
比较满意	38.33%	40.53%	39.03%
基本满意	34.27%	33.09%	33.90%
不太满意	8.68%	3.84%	7.13%
不满意	3.38%	2.64%	3.14%

3、毕业生对任课教师的满意度

调查结果显示，2015 届毕业生对任课教师的满意度为 98.42%。其中，非常满意占比为 22.18%，比较满意占比为 59.27%，基本满意占比为 16.97%。分学历来看，本科毕业生对教学实践环节的满意度为 97.92%；硕士毕业生对教学实践环节的满意度为 99.50%。见表 3-7。

表 3-7 2015 届毕业生对任课教师的满意度

满意度	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
非常满意	20.58%	25.62%	22.18%
比较满意	61.04%	55.47%	59.27%
基本满意	16.30%	18.41%	16.97%
不太满意	2.08%	0.25%	1.50%
不满意	0.00%	0.25%	0.08%

（五）毕业生对学校就业工作的评价

1、毕业生对学校就业指导服务的满意度

调查结果显示，2015 届毕业生对学校就业指导服务的满意度较高。其中，最高的是招聘信息发布（94.23%），其次是就业指导课（92.56%），第三是校园招聘会（91.80%）。分学历来看，本科毕业生和硕士毕业生对就业指导服务满意度最高的均是招聘信息发布，占比分别为 93.36%、96.05%。见表 3-8。

表 3-8 2015 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

就业指导服务	本科毕业生满意度	硕士毕业生满意度	毕业生总体满意度
招聘信息发布	93.36%	96.05%	94.23%
就业指导课	92.32%	93.11%	92.56%
校园招聘会	90.64%	94.19%	91.80%
就业实习/实践	89.60%	89.66%	89.62%
职业咨询与辅导	88.59%	89.72%	88.95%
就业帮扶与推介	87.95%	87.68%	87.86%
就业手续办理	87.21%	88.02%	87.48%

2、毕业生对学校创业教育的满意度

调查结果显示，2015 届毕业生对学校创业教育的满意度较高。其中，最高的是创业相关课程(88.41%)，其次是创新创业大赛(84.61%)，第三是创业协会(84.06%)。分学历来看，本科毕业生对创业教育满意度最高的是创业相关课程(86.91%)；硕士毕业生对创业教育满意度最高的是创新创业大赛(92.28%)。见表 3-9。

表 3-9 2015 届毕业生对学校创业教育的满意度

创业教育	本科毕业生满意度	硕士毕业生满意度	毕业生总体满意度
创业相关课程(其中包括讲座)	86.91%	92.00%	88.41%
创新创业大赛	81.21%	92.28%	84.61%
创业协会	80.86%	91.29%	84.06%
创业项目孵化	80.30%	89.96%	83.37%
创业实训与模拟	79.42%	90.36%	82.82%

(六) 毕业生对自身就业能力的评价

调查中，毕业生对自身 18 项就业能力进行自我评价，评价方式采取 1-10 级打分制，1 级代表自身水平最低，10 级代表自身水平最高。

调查结果显示，2015 届毕业生自我评价列前三项的能力是团队协作能力(7.94)、实干与执行能力(7.78)及自学能力(7.76)。分学历来看，本科毕业生自我评价列前三项的能力是团队协作能力(7.85)、自学能力(7.69)、实干与执行能力(7.65)；硕士毕业生自我评价列前三项的能力是团队协作能力(8.14)、实干与执行能力(8.08)、人际沟通能力(7.95)。见表 3-10。

表 3-10 2015 届毕业生就业能力自我评价打分表

毕业生能力	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
团队协作能力	7.85	8.14	7.94
实干与执行能力	7.65	8.08	7.78
自学能力	7.69	7.91	7.76
人际沟通能力	7.54	7.95	7.67
情绪管理能力	7.56	7.77	7.62
动手能力	7.48	7.85	7.59
专业能力	7.29	7.89	7.48

毕业生能力	本科毕业生	硕士毕业生	毕业生总体
问题解决能力	7.35	7.75	7.48
分析能力	7.33	7.78	7.47
时间管理能力	7.43	7.51	7.45
书面表达能力	7.25	7.62	7.36
口头表达能力	7.22	7.66	7.36
组织与协调能力	7.19	7.59	7.31
信息收集能力	7.06	7.49	7.19
领导能力	6.57	6.88	6.67
外语能力	6.44	6.88	6.58
计算机应用能力	6.32	6.87	6.49
创新能力	6.16	6.5	6.27

二、用人单位调研反馈

为了将用人单位人才需求和评价反馈与学校人才培养工作有效对接，近两年来，学校对 2000 年以来接受学校毕业生较多的用人单位进行了走访调研，派出 15 个走访组 30 人次走访了山西省（11 个地市）、北京市、天津市、陕西省、山东省等 12 个省、市、自治区的 305 家用人单位，发放调查问卷，召开座谈会，增进与用人单位间的相互了解，掌握了用人单位的需求和对学校人才培养的意见建议；针对 2015 届毕业生，对来校参加招聘会的 477 家用人单位进行问卷调研，了解用人单位在宣讲招聘、面试笔试、用工初期对毕业生的综合素质、人才培养和就业工作等方面的评价反馈情况。

（一）用人单位对学校人才培养的满意度

调查结果显示，用人单位对 2015 届毕业生满意度为 92.9%。用人单位对山西医科大学人才培养机制给予充分信任和肯定，并表示会继续关注和招聘我校毕业生。同时，结合新形势下的人才需求，提出了进一步增加教学的实践环节、提升学生主动沟通能力等建议。见图 3-10。

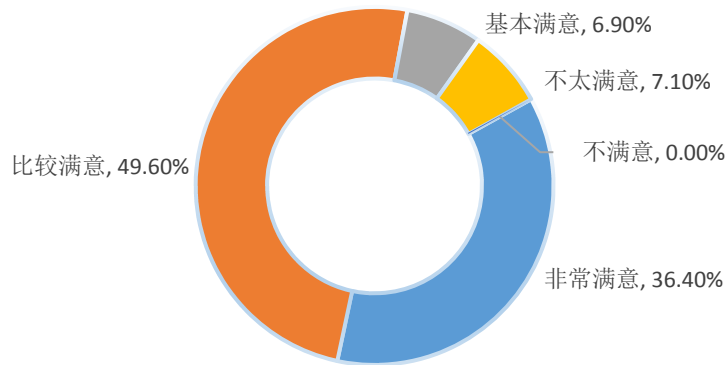


图 3-10 用人单位对 2015 届毕业生的满意度评价

（二）用人单位对毕业生综合素质的评价

用人单位对本科毕业生综合素质评价较高。其中，列前三项的是专业学习能力（96%）、工作责任心（91.4%）、理想与道德自律（89.8%）。可见，我校本科毕业生的专业素养、工作态度与人文素养最受用人单位青睐。见图 3-11。

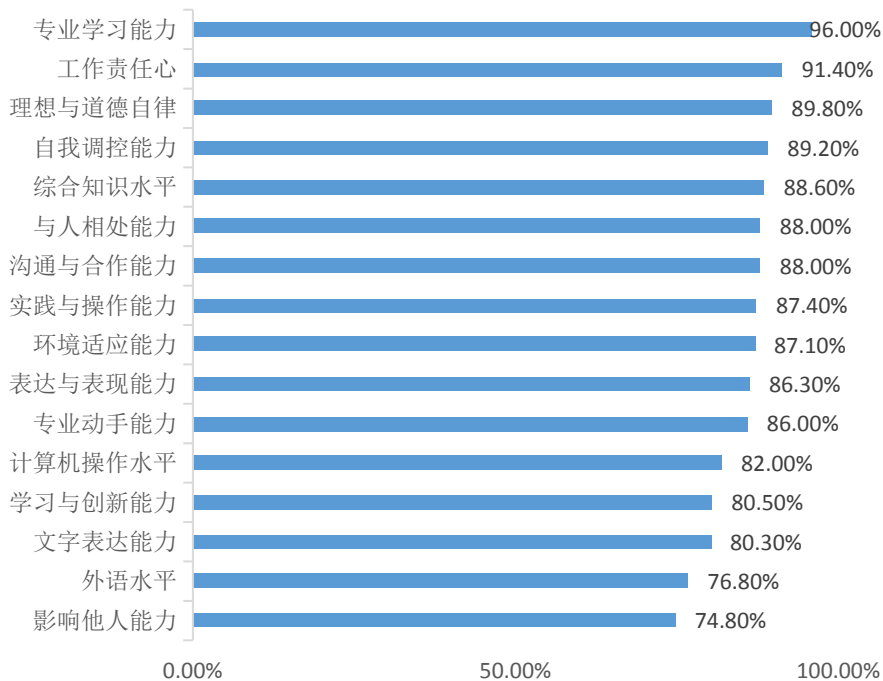


图 3-11 用人单位对学校本科毕业生综合素质评价

用人单位对毕业研究生综合素质评价较高。其中，列前三项的是专业学习能力（97.5%）、工作责任心（94.4%）、自我调控能力（93.9%）。可见，用人单位普

普遍认为我校毕业生专业能力强，踏实肯干，诚实守信。见图 3-12。

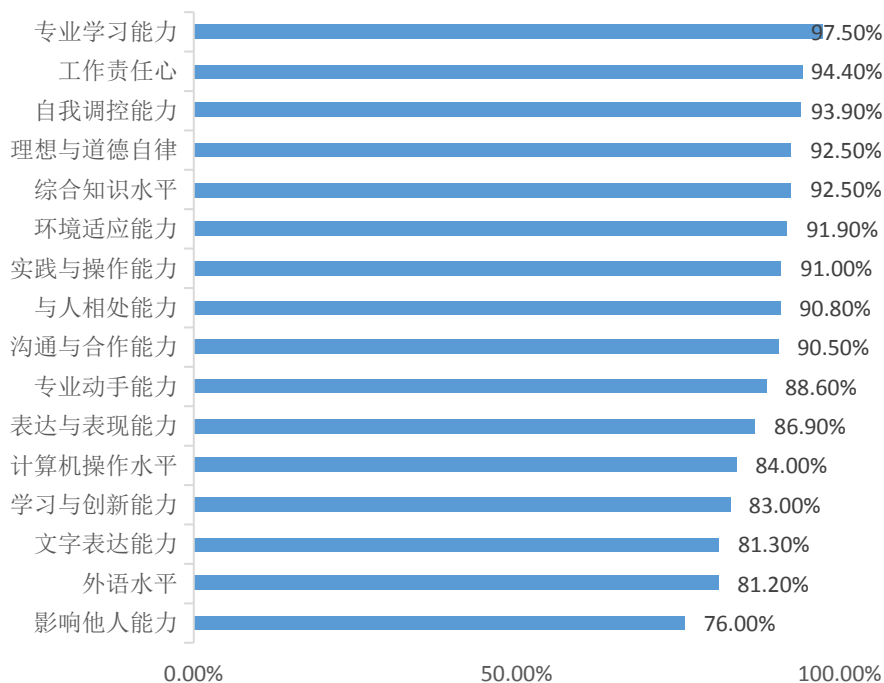


图 3-12 用人单位对毕业研究生综合素质评价

（三）用人单位对学校就业工作的评价

调查结果显示，用人单位对学校就业指导服务工作满意度为 93.3%。对学校就业指导服务工作比较满意。同时，提出应进一步加强学生就业硬件设施建设，如扩大就业招聘场地等建议。见图 3-13。

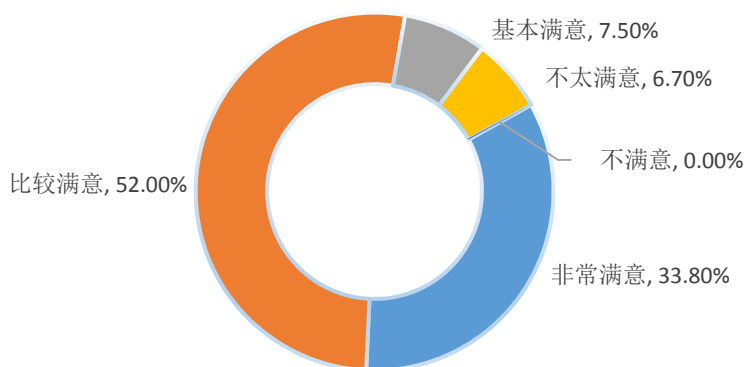


图 3-13 用人单位对学校就业工作的评价

第四部分 毕业生就业特点及发展趋势

结合 2015 年全国就业形势，对山西医科大学毕业生就业状况进行综合分析和认真研判，毕业生就业呈现以下特点和趋势：

一、高校毕业生就业形势依然严峻

山西医科大学 2015 届毕业生就业率为 82.91%，与 2014 届毕业生同期相比，总体提高了 1.61%，但硕士毕业生就业率下降了 6.61%，下降的主要原因是从全国来看，本届政府任期内财政供养人员只减不增，机关事业单位机构编制总量只减不增；从山西省来看，经济下行，财政负担大，因此在保证医疗卫生事业单位正常开展工作的前提下，这些单位招聘人数连年递减，与 2014 年同期相比，2015 年到医疗卫生单位就业的硕士毕业生减少了 11.37%，本科毕业生减少了 5.97%。2016 年我校毕业生为 3422 人，比 2015 年增加了 444 人，就业形势将更加严峻。

二、服务地方经济和社会发展是主旋律

2015 届落实就业单位的毕业生中有 63.05% 在山西省就业。分学历来看，就业的毕业生中，100% 的博士毕业生、68.63% 的硕士毕业生、56.40% 的本科毕业生在山西省就业；与 2014 届毕业生同期相比，总体提高 9.16%。其中，博士毕业生在山西省就业提高 13.33%，硕士毕业生提高 10.89%，本科毕业生提高 8.96%。符合学校“立足山西、面向全国”的服务定位。“十三五”期间，将有更多的高学历复合型人才在山西省经济和社会发展中做出更大的贡献。

三、医疗卫生单位仍是就业主战场

2015 届落实就业单位的毕业生中，有 64.76% 进入医疗卫生单位就业。分学历来看，就业的毕业生中，56.25% 的博士毕业生，71.16% 的硕士毕业生，58.94% 的本科毕业生进入医疗卫生单位工作；与 2014 届毕业生同期相比，总体下降 4.72%，但

博士毕业生到医疗卫生单位就业增加了 4.64%。多年来，学校为山西省医疗卫生事业发展输送了大批优秀人才。“十三五”期间，越来越多的医疗卫生单位必然对毕业生的学历层次、专业技能、综合素质提出更高要求，倾向于选拔精英型、复合型人才。

四、升学仍是本科学生毕业后的主要流向

表 4-1 2011—2015 届本科毕业生国内升学情况

升学院校	2011	2012	2013	2014	2015
985 高校	16.95%	17.43%	18.08%	17.72%	19.15%
211 高校	7.42%	8.12%	8.21%	8.13%	6.96%
本校	46.36%	48.30%	49.65%	50.73%	54.75%

“十二五”期间，山西医科大学本科毕业生的升学率持续保持在 33% 以上，考入“985 高校”、“211 高校”毕业生的占比持续保持在 26% 左右，居山西省高校升学率前茅。2015 年，本科毕业生升学率为 34.10%，与 2014 届毕业生同期相比，提高了 0.89%。高升学率充分体现了学校严谨、诚信、求真、创新的教风和学风。

五、校园就业市场的主渠道作用更加显著

山西医科大学为 2015 届毕业生举办各类校园招聘会 65 场次，477 家用人单位到校招聘毕业生。通过就业信息网、微信公众平台、辅导员 QQ 群、毕业生实名制 QQ 群发布招聘信息 3400 条，提供就业岗位 15000 余个，毕业生供需比为 1:5。校园就业市场因其规范性高，专业对口和双向选择明显等特点，仍是毕业生实现就业的主渠道。

第五部分 毕业生就业工作举措

山西医科大学高度重视毕业生就业工作，坚持把毕业生就业工作作为办人民满意的大学的重要内容，以社会需求为导向，深化人才培养改革，把握就业主流导向，创新就业创业工作方式，扎实做好毕业生就业工作。

一、完善就业创业政策举措保障就业

（一）坚实有力的工作保障

2015年，学校深入贯彻落实“一把手工程”，学校就业工作领导小组多次研究毕业生就业工作，学校党政领导多次深入就业工作现场进行调研和指导；分管领导统筹协调，全力促进毕业生就业；构建了“学校—院系—一年级—班级”四级联动的就业工作格局；建立了各院系就业工作月报制度。在就业创业工作中，切实做到“四到位”：机构、人员、经费、场地到位；制度保障到位；激励机制到位；服务到位。

（二）打造“双师型”就业指导队伍

近年来，学校逐步打造起一支既有理论素养，又懂创新创业实践的“双师型”教师指导队伍。队伍中，国家中、高级职业指导师26人，心理咨询师28人，SYB讲师12人；聘任的就业指导客座教授15人。2015年，组织并选派就业工作人员



近 80 人次参加校内外的相关培训学习、交流研讨和参观考察活动，在山西省高校辅导员职业技能大赛中，学校选送的两名辅导员获得了银奖和铜奖。

（三）加速培育毕业生就业市场

学校在巩固已有就业市场的基础上，确立了“有层次、有重点”的原则，全力开拓就业市场。2015 年，继续加大“走出去，请进来”的工作力度。省内，在确立现有用户的基础上，着力在地市级医疗卫生机构、大型药厂进行深层次开拓。组织专人分为 5 个走访组分赴山西省 11 个地市，深入到用人单位和人才市场，开拓新的就业市场。已与山西省卫生厅所属单位、武警山西总队、太原市中心医院、大同市第五医院等 100 家企事业单位建立了长期的合作关系。省外，以周边地区为重点拓展方向，组织专人到北京市、天津市、河南省、河北省、陕西省、内蒙古自治区、宁夏回族自治区、山东等 8 个省、市、自治区，宣传学校，推荐毕业生。2014 年与 2015 年，与深圳市卫计委深度合作，在学校设立了深圳市卫计委公开招考住院医师和全科医师规范化培训学员考试考点，两年共录用 27 名毕业生。

（四）大力推动校地校企合作

2015 年，学校主动与山西教育人才服务中心、山西省人力资源市场等 10 余家省市级人才服务机构合作，联合举办招聘会 7 场；举办了西藏拉萨市人力资源与社会保障局等多家用人单位的专场招聘会；积极与学校的 21 所附属医院，31 所教学医院，87 个其它教学基地，14 个研究生培养基地密切联系，加快就业基地建设。

（五）发挥学生就业团队作用

2015 年，从各院系、各专业、各年级选拔出 30 名学生组建了学生就业助理团队，在毕业班建立了由学生党员和班干部组成的就业信息服务小组，通过系统的学习培训，助理团队和信息服务小组为校园招聘会提供了精细准确的服务，为学生提供细致入微的就业服务。



二、强化就业创业指导服务促进就业

(一) 校园招聘深入实施

精心筹备大型双向选择洽谈会。从 2002 年开始，学校连续 14 年每年在中国煤炭博物馆组织举办大型毕业生与用人单位双向选择洽谈会。2015 年 4 月 10 日，在中国煤炭博物馆举办了“山西医科大学 2015 届毕业生就业洽谈会”，321 家用人单位、5866 名应届毕业生、1000 余名外校毕业生参会，提供就业岗位 9567 个。每次大型洽谈会从租用场地、制定安全应急预案、宣传发动、广邀用人单位参会、雇佣 30 辆大巴车，从学校和各个实习基地分场次往返接送毕业生参会，到雇佣 85 名保安和太原市万柏林区公安局共同负责会场安全等各个环节，我们都为毕业生和用人单位提供了全程化的服务。

全力组织好中小型招聘会。2015 年，组织中小型招聘会 65 场，156 家用人单位进校园招聘，其中不少用人单位以组团的形式组织招聘，如甘肃省医疗卫生系统 12 家用人单位，天津武清区医疗卫生系统 4 家用人单位，渭南市医疗卫生系统 14 家用人单位，阳泉市医疗卫生系统 5 家用人单位等。1500 人次毕业生参会，提供 5000 个就业岗位。



（二）就业信息服务更加便捷

进一步完善就业信息服务。2015 年学校重新对就业信息网升级改造，通过主干道宣传栏、就业微信公众平台、辅导员 QQ 群、毕业生实名制 QQ 群、手机短信等平台，保障就业信息在第一时间能及时有效的传递给每一位毕业生。目前就业信息网点击量达 5 万余人次，录入有效数据 1.5 万余条，就业微信平台发布信息 300 次，就业微信平台关注人数已达 11900 人。用人单位数据库总量达到 10000 余条。

做好毕业生个人求职网页。从 2001 年开始，连续 15 年为 3.5 万名毕业生数码照相，建立个人求职网页，将每位毕业生的学习成绩、综测成绩、奖励情况、外语等级等二十多项内容结合本人照片公布在就业信息网上，受到了用人单位的一致好评。



（三）就业与职业指导扎实推进

学生爱国报国情怀的培养。围绕毕业生就业、择业、创业开展“我的中国梦”主题教育活动，邀请优秀校友朗致集团人力资源部刘向东总监等开展了 10 余场专题报告会。组织了 6 场职业生涯规划工作坊，5 场就业指导讲座，积极引导毕业生把个人发展同祖国需求结合起来，让青春在服务祖国建设中放出光彩。

就业创业政策的全面宣传。通过举办就业政策宣讲会、网络专题、校园广播、主题班会、宣传橱窗等，大力宣传促进毕业生就业创业的国家政策和项目，积极引导毕业生到基层就业。2015 年，学校首届农村订单定向培养的 149 名学生毕业，毕业生全部按定向协议，派遣到定向服务单位工作。



就业指导多渠道推进。2015 年，学校全力建设《大学生职业生涯规划与就业指导》必修课，通过课堂教学和课程实践教学两大体系、“三阶式”实践环节（课内实践、第二课堂实践、社会实践），把就业与职业教育贯穿于学生从入学到毕业的全过程。

不同群体规划引领。通过认真摸底，准确把握毕业生的就业需求信息。对考研升学的学生，通过教师引导、学风营造、考研宣讲会、“心系同窗”考研经验交流会等措施，鼓励毕业生继续深造，2015 届本科毕业生的升学率为 34.1%；对报考公务员的学生，邀请专家开展了“公务员直通车”讲座，指导学生科学应试；对心理承受能力差的学生，通过专题工作坊帮助毕业生排解就业压力，处理好求职择业与情绪调节等方面的问题；对能力层面较差的学生，通过一对一辅导等途径帮助学生提升能力。

开展就业个性化服务。设立咨询室，采取团体咨询和“一对一”的个性化咨询相结合，通过“周四咨询日”、就业 QQ 群、就业微信公众平台等多形式为毕业生答疑解惑；面向全体毕业生推出“就业服务套餐”，含人手一份的就业推荐表、专业介绍、《毕业生就业指南》，受到了毕业生的好评。

（四）创新创业教育不断完善

学校将创业意识、创业能力培养融入人才培养的全过程。面向全校学生开设《创业学导论》、《创业营销》等课程，举办创新创业讲坛；面向有创业意愿的学生，开设了创业精英培训班，为每个团队配备了专业理论老师和实践导师，实现创业过程全培养。2015 年 3 月，经山西省人力资源和社会保障厅考核批准，授予学校“山西省大学生创业培训定点机构”，将有创业意愿的学生全部纳入到创业培训服务范围，分为创业意识培训和创办企业培训两个类型。目前开办创业意识培训 6 期，培训学生 500 人。学校于 2014 年 12 月与 2015 年 11 月分别参加了山西省首届和第二届“晋商杯”大学生创业大赛，报送创新创业计划项目 205 项，参与学生 1600 人。在两届创业大赛中荣获二等奖 3 个，三等奖 2 个，优秀奖 20 个，学校连续两年荣获优秀组织奖。



（五）就业帮扶具体落实

学校对就业困难毕业生本着“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，全力做好帮扶工作。通过开展个性化辅导、组织专场招聘等活动，帮助他们及早就业；

成立了家庭经济困难学生就业创业实训基地，提供勤工助学岗位 600 个；2015 年学校拿出 4.5 万元为 300 名毕业生每人免费制作自荐书 15 份；积极与太原市人力资源与社会保障局沟通、联系，为学校 115 名低保家庭毕业生争取到求职补贴 11.5 万元；对离校时仍未就业的毕业生，持续为他们提供就业信息和指导服务，做到“离校不离心，服务不断线”。

第六部分 就业对教育教学的反馈

近年来，学校主动适应新医改和国家医药卫生人才规划的新需求，根据社会对人才培养质量的要求和学生对自身发展的需要，按照“提高培养质量、服务就业需求”的原则，坚持完善“招生、培养、就业”有机结合、良性互动的长效发展机制，紧密结合毕业生就业情况，在招生、人才培养模式改革、专业建设、教学内容和教学方法改进等方面开展了一系列改革创新工作，以促进教育教学水平和人才培养质量的提升。

一、对本科生教育教学的反馈

招生方面：学校建立了专业建设预警机制，将各院系、各专业就业率、就业质量状况作为制定每年招生计划的重要依据，及时调整专业招生结构。2015年，对就业率低的英语专业，招生人数由100人压缩到60人；对就业率高的临床医学专业，招生人数由580人增加到770人；适应社会需求，增加两个新专业，运动康复和医学实验技术开始招生。

人才培养方面：不断调整本科生人才培养模式，深入推进本科生教育教学改革，制定实施了《山西医科大学本科教育教学改革实施意见》；修订本科人才培养方案，以优化课程结构，强化实践能力培养为原则，合理设计课程，压缩了理论课学时数，增加了实验（实践）课学时数，倡导启发式、讨论式、参与式教学模式；加强精品资源共享课和视频公开课建设；完善选修课体系，开设视频类选修课；学校作为教育部第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校，组建了“卓越医生班”——“兆泰班”，建立了“六位一体”的卓越医生人才培养模式；加强医教协同，相继与上海市东方医院、附属太钢医院等开展校院合作，培养符合社会需要的医疗人才；制定了《山西医科大学大学生创新创业训练项目管理办法》，建立了大学生创新创业项目管理平台。



二、对研究生教育教学的反馈

招生方面：学校在保持各学科协调发展的基础上，将研究生招生指标的分配与该学科近几年研究生就业率、学科建设、师资队伍、培养质量、科研情况等紧密挂钩，综合核算各学科招生规模，通过量化考核，实现招生指标的合理配置和动态调整。

人才培养方面：坚持以行业需求为导向，以培养适应和引领行业的高层次应用型人才为目标的教學理念，深入推进研究生教育改革，制定实施了《山西医科大学研究生教育改革实施方案》；建立与医院、科研院所、行业、企业联合培养研究生的新机制；加强了实验室、校内外实习基地、课程教材等建设，深化教学改革，推进和完善学分制；支持学生参与科学研究，强化实践教学环节；制定了临床医学硕士专业学位研究生培养方案；以课程教学改革为突破口，以学校成为国家首批研究生课程体系改革试点单位为契机，加强研究生职业能力训练；加强了研究生医学人文教育和职业素质培养；推进了医学基础和临床课程整合；聘请海内外知名专家，开展宽口径、高水平的学术讲座；建立了“研究生学术论坛”，促进研究生学术交流与能力提升。



结 语

山西医科大学高度重视毕业生就业工作，适应社会对医药人才的需求，围绕学校人才培养目标，切实把毕业生就业作为民生工程，加强组织领导，完善毕业生就业工作体系，提高就业指导服务水平，圆满完成了 2015 届毕业生就业工作，保持了较高的毕业生就业率，毕业生获得用人单位的高度认可。

当前，我国医药卫生体制改革、医学教育改革正在深入推进，面对医改新需求、教改新要求、就业新形势，山西医科大学将进一步增强社会责任感和使命感，不断完善质量评价制度和毕业生跟踪与质量反馈机制，充分发挥好就业工作的桥梁作用和反馈作用，将就业指导服务工作贯彻到人才培养的全过程，培养德智体美全面发展、高层次、高素质的创新型和实用型医药卫生专业人才，为高等医学教育和人民健康事业发展做出更大的贡献。



山西医科大学毕业生就业指导中心
地址：太原市新建南路56号（老校区）
晋中市榆次区文华街55号（新校区）
电话：0351-4135897
传真：0351-4135130
网站：www.sxmedjob.com
邮编：030001